

САМАРА | 11 НОЯБРЯ 2017

МАТЕРИАЛЫ
МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

ЦНИК



ЦЕНТР
НАУЧНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ
И КОНСАЛТИНГА

SCIENTIFIC
PRIORITY
RESEARCH

Центр научных исследований и консалтинга

Приоритетные научные исследования

**Сборник статей
Международной научно-практической конференции
11 ноября 2017 г.**

Самара
ЦНИК
2017

УДК 001.1
ББК 60

Редакционная коллегия: к.э.н., Ю.П. Грабоздин (отв. редактор),
к.т.н., А.А. Ермошкин, к.п.н., доцент М.В. Шингарева.
Ответственный секретарь: Р.О. Летфуллин

П03

Приоритетные научные исследования: сборник статей Международной научно-практической конференции (11 ноября 2017 г., г. Самара). - Самара: ЦНИК, 2017. - 60 с.
ISBN 978-5-6040159-0-2

Настоящий сборник составлен по итогам Международной научно-практической конференции "Приоритетные научные исследования", состоявшейся 11 ноября 2017 г. в г. Самара. В сборнике статей рассмотрены актуальные проблемы в современной науке, включая вопросы экономических, медицинских, технических, психологических, юридических, политических, социологических и наук о земле.

Данный сборник предназначен для широкого круга читателей, проявляющих интерес к современным научным разработкам молодых ученых, преподавателей и научных работников, с целью применения результатов исследований в научной и педагогической работе.

Все статьи проходят экспертную оценку (рецензирование). Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов, публикуемых статей. Статьи представлены в авторской редакции. Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов. При перепечатке материалов сборника статей Международной научно - практической конференции ссылка на сборник статей обязательна.

Сборник статей постатейно размещён в научной электронной библиотеке eLibrary.ru и зарегистрирован в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ) по договору № 442-02/2017К от 21 февраля 2017 г.

УДК 001.1
ББК 60

ISBN 978-5-6040159-0-2

© ООО "Центр научных исследований
и консалтинга", 2017
© Коллектив авторов, 2017

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 657.6

С.А. Апрышко

магистрант 2 курса гр.

"Аудит и финансовый консалтинг"

ФГБОУ ВО "РГЭУ (РИНХ)"

г. Ростов-на-Дону, Россия

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИИ

Эффективность системы внутреннего контроля (далее - СВК) является ключевым признаком стабильности и надежности деятельности экономического субъекта. Повышенный интерес к вопросам аудита системы внутреннего контроля связан с выявлением рискованных обстоятельств в жизнедеятельности организации.

Структура, получившая широкую известность под аббревиатурой COSO (англ. *The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, COSO, Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредвея) - является добровольной частной, организацией, созданной в Соединенных Штатах и предназначенной для выработки соответствующих рекомендаций для корпоративного руководства по важнейшим аспектам организационного управления, деловой этики, финансовой отчетности, внутреннего контроля, управления рисками компаний и противодействия мошенничеству. COSO разработал общую модель внутреннего контроля, в сравнении с которой компании и организации могут оценить собственные системы управления. Согласно опросу журнала "Финансовый директор" проведенному в 2006 году, 82 % респондентов утверждали, что они использовали модель внутреннего контроля предложенную COSO.

Пять компонентов модели COSO:

- Контрольная среда
- Оценка рисков
- Средства контроля
- Информация и коммуникация
- Мониторинг

В 2001 году COSO инициировал проект по разработке концептуальных основ управления рисками для использования менеджментом компаний при оценке системы управления рисками и её дальнейшем совершенствовании. "Концептуальные основы внутреннего контроля" продолжает выступать в качестве общепринятого стандарта при выполнении данных требований к предоставлению отчетности, однако в 2004 COSO публикует "*Концептуальные основы управления рисками организаций*" COSO считает, что эта модель продолжает рассмотрение вопросов внутреннего контроля, при этом акцент делается на более широком понятии управления рисками [5, с.40].

Интерес к данному вопросу продиктован тем, что организации сталкиваются с неопределенностью, и задачей руководства является определение того, с каким уровнем неопределен-

ности организация готова смириться, стремясь увеличить стоимость для заинтересованных сторон. Управление рисками позволяет руководству определить, оценивать риски и управлять ими в ситуации неопределенности, что является неотъемлемым фактором создания и сохранения стоимости.

Управление рисками - это процесс, который используется при разработке стратегии в рамках всей организации советом директоров, руководством и другими сотрудниками. Целью этого процесса является идентификация потенциальных событий, которые могут повлиять на деятельность организации, и ограничение риска их негативного влияния путем принятия определенного уровня риск-аппетита для организации при условии обеспечения разумной гарантии достижения ее целей [5, с.42].

Риск - вероятность наступления события, негативно влияющего на достижение целей компании. (Эффект неопределенности в достижении целей).

Событие - это ситуация, возникающая в результате действия внешних или внутренних факторов, которая оказывает влияние на достижение целей компании.

Риск можно описать, как возможность убытков, возникающих в результате неблагоприятного исхода или события. Однако риск может быть двойственным в том смысле, что исход может быть как желательным, так и неблагоприятным. Двойственный риск ведет к волатильности исходов.

В качестве элемента системы внутреннего контроля риск можно рассматривать как экономическую категорию, характеризующую вероятность отклонения от цели, несоответствия фактического и планового результатов в условиях объективно существующей неопределенности.

Риск-менеджмент - это процесс, направленный на выявление потенциальных событий, которые могут негативно повлиять на достижение целей компании, и разработку мероприятий, позволяющих минимизировать влияние этих событий [4, с.17].

Расширяя стандартную модель построения СВК опубликованные COSO "Концептуальные основы управления рисками организаций" расширяют стандартную модель следующими компонентами:

- Определение цели и выявление рисков (идентификация событий, влияющих на достижение целей).

- Оценка и ранжирование рисков.

- Выбор способа реагирования на риск (контрольные процедуры) [3, с. 37].

Оценка риска представляет собой совокупность процедур идентификации факторов, причин его возникновения, анализа возможностей и последствий проявления действия риска [2, с. 6].

Первый этап - выявление рисков в заданном бизнес-процессе / направлении деятельности компании. Необходимо определить природу рисков, с которыми сталкивается данная организация - события, вызывающие риск.

События выявляются, как правило, путем анализа последовательности операций в бизнес-процессе и опроса руководителей и специалистов на разных уровнях управления.

Важно определить существенность события и охарактеризовать его влияние на достижение целей (положительное или отрицательное). Это может быть риск серьезного пожара или наводнения, которые могут вывести важный завод из строя, риск того, что банк откажет данной организации в овердрафте, риск того, что из кассы будут похищены деньги, риск, что полученные деньги окажутся фальшивыми и т.д. [3, с. 41].

При выявлении рисков руководство не должно просто выбирать возможные риски, используя "обычный список" типичных рисков. Должны быть выявлены риски, специфичные для данной компании и для тех обстоятельств, с которыми она сталкивается. Риски должны рассматриваться с учетом тех препятствий, с которыми компания может столкнуться при достижении своих целей [5, с. 43].

Подходы к выявлению рисков:

1) "Сверху-вниз" - потенциальные риски выявляет руководство компании. Директора могут устраивать мозговые штурмы, привлекая отдельных ключевых сотрудников к выявлению основных рисков, с которыми сталкивается данная организация. Они также могут использовать опыт своих неисполнительных директоров, а также рассмотреть проблемы, с которыми компания или ее конкуренты столкнулись в недавнем прошлом.

Применение принципа "сверху-вниз" можно начать с изучения ключевых факторов успеха для данной организации. Это факторы, которые определяют, достигнет ли данная организация своих общих целей. Для каждого критического фактора высшее руководство может задаться вопросом: "Какое событие может подвергнуть сомнению успешное достижение цели?"

2) "Снизу-вверх" - задача выявления и оценки рисков делегируется множеству локальных фокус-групп, каждую из которых курирует консультант по управлению рисками. Фокус-группы выявляют риски, а консультант помогает им подобрать подходящие средства для управления этими рисками. Данные, которые выдают отдельные фокус-группы, впоследствии объединяются и докладываются совету директоров. Преимущество такого подхода в том, что на оперативном уровне выявлять риски бывает проще.

Чтобы выявить все стратегические и операционные риски, может потребоваться сочетание двух вышеуказанных подходов, поскольку в этом случае будет получена релевантная информация от сотрудников по всей организации.

Для непрерывного процесса своевременного выявления рисков могут быть использованы лидирующие индикаторы (ключевые внешние или внутренние факторы деятельности компании) и предупредительные сигналы (пороговый уровень показателя, внешнего или внутреннего фактора деятельности компании).

Результат первого этапа - перечень рисков по конкретному бизнес-процессу, разделенных на группы в соответствии с выбранной классификацией.

Второй этап - оценка рисков [3, с. 42].

Непрерывная оценка рисков должна проводиться на предприятии применительно к каждому бизнес-процессу (виду деятельности), чтобы быть уверенным, что все основные риски находятся под эффективным управлением.

Целью оценки риска должно быть выявление тех рисков, которые имеют самое большое значение, и которым руководство этому должно уделять самое большое внимание.

Различают качественную и количественную оценку рисков:

Качественная оценка направлена на установление факторов и причин возникновения риска. Она предполагает:

- изучение природы данного риска, а также возможных последствий этого риска для данной компании,

- вынесение предварительного суждения о серьезности данного риска.

Результатом качественной оценки является перечень рисков с указанием основных факторов, влияющих на их возникновение.

Количественная оценка необходима для ранжирования рисков по степени их влияния на деятельность компании [2, с. 6].

Третий этап - ранжирование рисков.

Одним из инструментов изменения рисков является картографирование. Когда мы организация начинает работу с факторами, мы стремимся описать их на уровне: вероятно - не вероятно, опасно - не опасно и на сколько опасно. На этой основе можно осуществить построение карты.

Типичная карта рисков - это график, у которого по одной из осей откладывается значимость риска (серьезность потерь), а по другой оси - вероятность возникновения риска, можно увидеть на рис. 1. Факторы находят отражение на созданном графике и получают на нем визуальное позиционирование.

Карта рисков - графическое представление групп рисков, разделенных по степени их воздействия на результат деятельности компании и вероятности возникновения [3, с. 43].

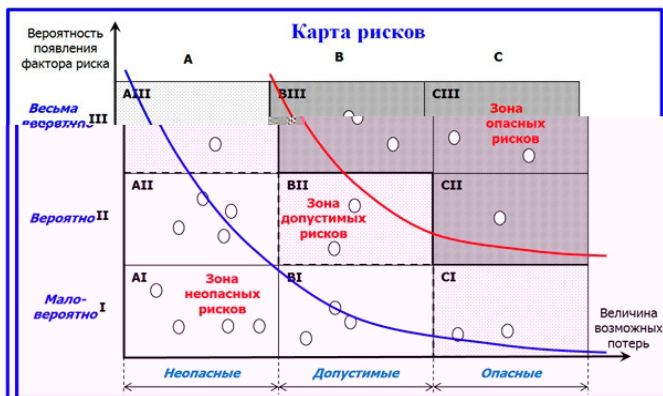


Рис. 1. Карта рисков

Каждая компания сама устанавливает понятие опасности и единицы ее измерения. Для руководителей одной компании под ней понимается упущенная прибыль, для других - доход. Для примера можно предположить, что опасность в пределах потери прибыли до 33% является неопасной, в диапазоне от 33% до 67% опасность допустима, а выше 67% уже неприемлема. Некоторые авторы полагают, что опасным может быть фактор, если он может привести к потерям прибыли полностью (100%)

Риски, обладающие небольшим воздействием, и которые, по всей видимости, не будут часто реализовываться - не стоят того, чтобы на данном этапе руководство тратило на них время и силы. Организация может вынести такие риски, не беспокоясь чрезмерно по этому поводу. Однако риски, незначительные в данный момент, могут стать значительными в будущем, поэтому их необходимо отслеживать. При использовании управления на основе расчета рисков риски следует отслеживать непрерывно, или хотя бы ежегодно.

Организация не может игнорировать риск, для которого вероятность реализации сравнительно мала, но последствия которого достаточно серьезны. Чтобы защитить организацию в случае, если произойдет худшее, необходимо разработать соответствующие планы мероприятий.

Риски, обладающие высокой вероятностью. Для каждого из этих рисков руководство должно разработать программы по уменьшению риска (т.е. по снижению вероятности неблагоприятных событий и уменьшению их воздействия) и определить, можно ли эти риски нейтрализовать или передать. Управление рисками должно быть нацелено на снижение рисков до приемлемых величин, чтобы организация сильно не пострадала в случае, если произойдет непредвиденное событие [6, с. 42].

Наибольшее внимание руководство организации должно обращать на риски, обладающие высокой частотой и сильным воздействием, являются основными, поэтому важно и нужно применить управляющее воздействие с целью ограничения или передачи этих рисков.

Для управления рисками прежде всего необходимо определить стратегию реагирования на каждый выявленный существенный риск.

Управление на основе расчета рисков можно кратко описать следующим образом:

1) Следует выявить значительные риски, которым подвергается данный бизнес. Если компания не желает подвергаться некоторым из этих рисков, надо рассмотреть стратегию выхода из той деятельности, где возникают данные риски. Это может означать как прекращение определенной деловой деятельности, так и отказ от новой деловой инициативы.

Для того чтобы определить к какой категории отнести риск, необходимо установить допустимый уровень риска.

Допустимый уровень риска - допустимое отклонение от поставленной цели при ее достижении. Определяется исходя из разумной уверенности.

Склонность к риску - общая величина риска, который компания готова принять в стремлении достичь поставленной цели.

Исходя из допустимого уровня риска и склонности к риску, определяются квадранты матрицы рисков, задающие ранжирование (рейтинг) рисков:

- Чрезвычайный риск - требуется экстренное вмешательство.

- Риск высокой степени - требуется внимание руководства.

- Незначительный риск - решается в процессе деятельности компании.

2) Если компания решит продолжить данную деятельность, возникнут определенные риски. Эти риски могут быть до определенной степени контролируемы, при этом риск потерь уменьшается. Этого можно достичь с помощью мер, предназначенных для уменьшения вероятности того, что произойдет неблагоприятное событие (например, установив систему безопасности, чтобы уменьшить риск взлома и воровства). Или же риск можно контролировать путем снижения потенциального воздействия неблагоприятного события (например, установив в здании систему автоматического пожаротушения, чтобы уменьшить ущерб, который может нанести пожар).

3) Некоторые риски можно нейтрализовать, противопоставив их друг другу таким образом, что неблагоприятные исходы будут компенсироваться благоприятными. Примером нейтрализации рисков может служить создание портфеля инвестиций (с тем, чтобы небольшая прибыль от определенных инвестиций могла бы компенсироваться хорошей прибылью от других инвестиций), и приведение доходов и расходов к одной валюте с целью нейтрализации валютных рисков.

4) Несмотря на управленческие меры по контролю и нейтрализации рисков, все же будут существовать значительные остаточные риски. Компания может решить принять эти риски. В качестве альтернативы она может передать все эти риски или их часть третьей стороне [3. с. 45].

Рассматривая организацию системы риск-менеджмента следует упомянуть Международный стандарт аудита 315 "Выявление и оценка рисков существенного искажения посредством изучения организации и ее окружения". Данный стандарт устанавливает обязанности аудитора по выявлению и оценке рисков существенного искажения, как по причине недобросовестных действий, так и вследствие ошибки, на уровне финансовой отчетности и на уровне предпосылок, посредством изучения организации и ее окружения, включая систему внутреннего контроля организации, таким образом обеспечивая основу для разработки и осуществления аудиторских процедур в ответ на оцененные риски существенного искажения [1].

В итоге можно сделать вывод, что управление рисками СВК включает в себя те элементы управленческого процесса, которые позволяют руководству принимать информационно обоснованные решения с учетом риска, но конкретные решения, выбранные из спектра возможных альтернатив, не являются факторами, определяющими эффективность управления рисками. Поскольку выбор конкретных целей, способов реагирования на риск и средств контроля является продуктом управленческих решений, то эти решения должны обеспечивать как снижение риска до прием-

лемого уровня, определяемого риск-аппетитом, так и разумную гарантию достижения целей организации. Однако следует учитывать, что несмотря на то, что процесс управления рисками привносит важные преимущества, он имеет определенные ограничения. Управление рисками организации зависит от персональных суждений, и поэтому допускает принятие ошибочных решений. Простые человеческие ошибки могут привести к неадекватной реакции на риск. Например, контрольные процедуры могут быть не выполнены из-за сговора двух или более лиц, а руководство может пренебречь решениями по управлению рисками. Данные ограничения не позволяют совету директоров и руководству иметь абсолютную уверенность в достижении целей организации. И в данном направлении немаловажную роль имеет работа аудиторов, по оценки эффективности работы системы внутреннего контроля в целом, так и полноты учета рисков в частности.

Список литературы

1. "Выявление и оценка рисков существенного искажения посредством изучения организации и ее окружения" [Электронный ресурс]: "Международный стандарт аудита 315 (пересмотренный) (введен в действие на территории Российской Федерации Приказом Минфина России от 24.10.2016 N 192н) - доступ из справочно-пра
н й-

качества продукции осуществляется путем управления процессами, формирующими качество продукции. Это возможно при реализации в организации основных управленческих функций взаимодействия с внешней средой, формирования политики и планирования качества, обучение и мотивации персонала, организации работ по качеству, контроля качества, информации о качестве, разработки мероприятий по улучшению качества, внедрения мероприятий.

Мотивация работников может предусматривать проведения самых разных мероприятий: повышение зарплаты и выплату премий, защита от ухудшения материального положения, улучшение условий работы, социальные контакты распространение акций предприятия среди работников. Присвоение почетных званий, повышение статуса, продвижение по службе, предоставление более интересной работы, возможность получения образования и занятия научной деятельностью, свободное распределение рабочего времени.

Мотивация к качественному труду является одним из главных вопросов менеджмента качества в целом для любой организации. Мотивация на поведение зависит от множества факторов, оно очень индивидуально и может, меняется под воздействием мотивов и обратной связи с деятельностью человека.

Программа улучшения качества стремится к взаимопониманию людей на каждом рабочем процессе, выявлению источников проблем, дефектов, потерь, рассогласованности, невыполнения обязательств. Поиски новых способов улучшения работы зачастую приводят к простейшему "открытию": люди, которые осуществляют работу, более компетентны, чем любая группа внешних консультантов.

Результат этого простого "открытия" представляет собой необходимость создания кружков качества (временных творческих коллективов) или их сети в пределах внутренней организации, которые полностью координировали бы ее работу на уровне исполнителей, задействованных в выполнении конкретных процессов, а не на уровне руководства. Таким образом, требование о наделении полномочиями, в том числе, требование создания экспериментальных условий и оценки их исследований ведет к изменению стиля руководителя, который должен вести себя, скорее, как тренер, чем как управляющий.

Мотивация должна быть реальной. Поэтому необходимо выявлять мотивирующие факторы с момента отбора персонала. А для этого необходимо четко осознавать каких мы хотим добиться целей, чего хотим достичь. Нужно определить для себя каких конкретных задач мы хотим добиться от того или иного сотрудника. А значит, мотивация должна начинаться с определения индивидуальных мотиваторов в ходе интервью и управленческого общения, составления карты мотиваторов. При демонстрации кандидатом системы ценностей появится возможность определить, какой тип корпоративной культуры и взаимоотношений между людьми будет для него дополнительным мотивационным фактором.

То есть необходим индивидуальный подход к каждому человеку. Поэтому имеет смысл введения, скажем паспорта рабочего, в котором описываются его достижения, квалификация, предложения и даже факторы здоровья. Чтобы на основе изменений, можно было выявить первопричину и устранить.

Необходимость введения обязательного соц. пакета, помимо стандартного. Может быть введено бесплатное питание, страховка, льготы выплаты к отпуску. Дополнительный соц. пакет для семьи: путевки, билеты на детские мероприятия для детей сотрудников или, например оплата детского сада, в общем все то что раньше было закреплено за профсоюзами. Возможность скидок на выпускаемую ими же продукции.

Организация соревнований между отделами на фирме или бригадами на заводе. На пример по итогам, которого команда - победитель получает условный или нет переходящий кубок и финансовые вознаграждения. Так делается на некоторых заводах.

Организация собраний между работниками. Например, назначен человек, который является ответственным за него. На фирме - это руководитель отдела, на заводе - бригадир. И по окончании каждой недели или месяца подводятся итоги, плюсы и минусы проведенной деятельности, обсуждаются предложения по улучшению работы в отделе. Так каждый работник вовлечен в процесс.

Внедрение практики наставничества и обучения.

Устранение барьеров между подразделениями.

Поддержание чувства профессиональной гордости в сотрудниках.

Список литературы

1. Аристов О.В. Управление качеством: учебник - М.: ИНФРА-М, 2008
2. Сулейманов Н.Т. Системы менеджмента качества ИСО: учебный материал. - Уфа, УИ РГТЭУ, 2005.
3. Эванс Д. Управление качеством. - М.: Юнити-Дана, 2007
4. Коноплев С.П. Управление качеством: учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 2009.

© **Д.И. Байгильдиева, М.Г. Филимянова, 2017**

УДК 338

Д.И. Байгильдиева

студент

Д.Р. Янченко

студент

Институт сервиса, туризма и дизайна
(филиал) ФГАОУ ВПО "Северо-Кавказский
федеральный университет" в г. Пятигорске
г. Пятигорск, Россия

ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ РУКОВОДСТВА НА УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОЙ ЕГО ПОДЧИНЕННЫХ

Стиль руководства - индивидуально-типические характеристики устойчивой системы методов, способов, приемов воздействия руководителя на коллектив с целью выполнения организационных задач и управленческих функций. Это привычная манера поведения руководителя по отношению к подчиненным, чтобы оказать на них влияние и побудить их к достижению целей организации.

Стиль отличается устойчивостью, которая проявляется в частом применении разных приемов управления. Но эта устойчивость относительна, так как стилю обычно характерен динамизм. Правильно выработанный стиль руководства соответствующий сложившейся ситуации способен преодолеть, казалось бы, непреодолимые препятствия. И он приведет систему к неожиданно высоким конечным результатам. Стиль руководства во многом определяется индивидуальными качествами руководящего лица. Но при всей их значимости особенности личности не исключают другие компоненты, формирующие стиль управления. Компоненты эти составляют субъективный элемент стиля, но стиль всегда имеет и общую объективную основу.

Психологи и социологи предлагают систему факторов, определяющих чувства удовлетворенности работой:

1. *Рабочая среда.* Нет никаких сомнений, что обстановка, в которой выполняется работа, может существенно влиять на отношение и энергию работников. Это значит, что организации стоит

вкладывать время, ресурсы и заинтересованность в создание такой обстановки, которая содействовала бы достижению ее задач и отвечала бы потребностям занятых.

2. *Вознаграждение.* Оно включает в себя зарплату, прочие выплаты, выходные дни и дополнительные льготы. Дополнительные льготы получили в последние годы широкое распространение.

3. *Безопасность.* Люди редко дают максимум возможного в атмосфере отсутствия безопасности. Трудно ждать продуктивной работы от сотрудников бюджетной организации, финансирование которой постепенно сокращается и в любой момент может совсем прекратиться.

4. *Личное развитие и профессиональный рост.* Один из наиболее эффективных способов увеличить вклад людей в работу организации заключается в оказании помощи их личному развитию. Обратная связь с работой не отделима от развития людей, и она может быть сильнейшим мотивом для еще больших достижений.

5. *Чувство причастности.* Большинству людей нравится ощущение полезности их работы, и они хотят чувствовать себя частью организации, которая их нанимает.

6. *Интерес и вызов.* Стремление добиться, значительных результатов широко распространено во многих организациях. Большинство людей ищут такую работу, в которой содержался бы вызов, которая требовала бы мастерства и не была бы слишком простой.

С того самого момента, когда впервые было определено различие между авторитарным стилем и стилем, сосредоточенным на человеке, начались дебаты: что же лучше. Сторонники авторитарного и ориентированного на работу метода утверждают, что: авторитарный стиль руководства более эффективен, так как подкрепляет единоличную власть руководителя и тем самым увеличивает его возможности влиять на подчиненных, побуждая их к достижению целей организации. Сторонники демократичного, ориентированного на человека стиля руководства считают, что, если не принять во время меры, то власть исполнителя может увеличиться до такой степени, что подорвет влияние руководителя и создаст в организации дополнительные проблемы. Ориентированный на человека подход обеспечивает максимальную производительность потому, что люди, непосредственно выполняющие работу, больше всех способны перестроить ее таким образом, чтобы добиться наибольшей эффективности и увеличить удовлетворенность сотрудников. Те, кто считает что демократический или ориентированный на человека стиль руководства всегда предпочтительней, чем авторитарный, исходят из того, что между удовлетворенностью и производительностью существуют причинные отношения. Они рассуждают так:

Стиль руководства→*Влияет на удовлетворенность*→*Влияет на качество работы организации*

Существо их утверждения состоит в том, что демократичный стиль, если его правильно применять, всегда повышает степень удовлетворенности, а большая удовлетворенность всегда ведет к высокой производительности труда. В ситуации, где исполнители действуют на уровне более низких потребностей, демократичный стиль руководства может снизить степень удовлетворенности [1-2]. Однако участие работников в принятии решений, как правило, оказывает положительное влияние на удовлетворенность большинства сотрудников, находящихся на более высоком иерархическом уровне, чем рабочие. Отмечались также случаи, когда этот стиль был успешен и по отношению к малоквалифицированным рабочим.

Список литературы

1. Базарова Т.Ю., Еремина Б.Л.. Управление персоналом. М. Изд. "Юнити" - 2001г - 45 с.
2. Цветаев В.М. Кадровый менеджмент: Учебник. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. - 146с.

© **Д.И. Байгильдиева, Д.Р. Янченко, 2017**

Д.И. Байгильдиева

студент

Д.Р. Янченко

студент

Институт сервиса, туризма и дизайна
(филиал) ФГАОУ ВПО "Северо-Кавказский
федеральный университет" в г. Пятигорске
г. Пятигорск, Россия

РОССИЙСКИЙ МЕНТАЛИТЕТ В УПРАВЛЕНИИ

Российский менеджмент представляет собой симбиоз европейского и азиатского стилей.

Причины отсутствия собственной модели менеджмента следующие:

- короткий период существования рыночных отношений в стране;
- дефицит знаний, соответствующих международным требованиям;
- рыночным условиям, у большинства российских руководителей;
- функционирование предприятий на "откатах";
- криминализация наиболее доходных сфер деятельности;
- многонациональность страны, размеры ее территории и различия в законодательстве территориальных органов власти усложняют работу организаций.

Категории российских управленцев

1. Выходцы из советских руководящих структур

В большинстве своем это люди, не имеющие экономического образования и работающие на основе старых диктаторских методов, опирающихся на принуждение. Работники для них - винтики, личность которых не имеет особого значения. Стимулирование деятельности работников осуществляется на основе взысканий и/или постоянного запугивания. Причины своих проблем такие руководители видят в неудачно сложившихся обстоятельствах или некачественной работе подчиненных.

2. "Новые русские"

Для этой категории руководителей главной целью является быстрое получение прибыли, при этом законности используемых не придается особого значения. Главный способ мотивации сотрудников - денежный. Данный способ управления позволяет получать колоссальные прибыли в краткосрочный период, но долгосрочное существование такого предприятия невозможно.

3. Руководители нового поколения

Им характерен высокий уровень знаний и образования. На практике они применяют современные сведения в области управления. Методы стимулирования работников преимущественно социально-экономические. Постепенно таких руководителей в России становится все больше.

Несмотря на то, что Советский Союз распался еще в 1991 году, стиль управления на многих крупных российских предприятиях до сих пор остается практически неизменным и характеризуется как административно-командный.

Молодое поколение - дети постсоветского периода - отличаются от нас с вами, потому что они выросли в другой реальности, когда не было берлинской стены, компартии, были открыты границы.

Молодое поколение более интегрировано со сверстниками за пределами России посредством социальных сетей. Более толерантно к этническому разнообразию - они выросли в стране, где этническая трудовая миграция уже была и они учились в многонациональных классах, поэтому (49,9% не проявляют антипатий ни к одному этносу).

Молодому поколению характерно чувство патриотизма. Вообще, по данным социологов, во многих странах, в том числе и России, отмечается рост чувства национальной идентичности. Это говорит о том, что несмотря на сближение вкусов и взглядов национальная культура и национальный менталитет по-прежнему будут иметь большое значение. А это значит, что работодатель может эффективно использовать мотивационные рычаги как в кросс-культурном направлении, так и в сфере социально значимых аспектов. Лучшим мотиватором станет та компания и тот руководитель, который успешно интегрирует свои знания и о национальных особенностях страны в существующую систему материальных и моральных стимулов, аккуратно привнеся то, что называют лучшей практикой, в действующую модель мотивации. И хотя данный стиль управления понемногу уходит в прошлое, некоторые его элементы все еще остаются. Так, на крупных российских предприятиях менеджеров стимулируют системой теневого вознаграждения, которая базируется на "откатах" и серых схемах. Можно ли повысить эффект управленческих систем в России? [1-3]

Сначала нужно провести модернизацию предприятий и формализовать систему отношений. Сегодня в России осуществляются попытки разработки и внедрения современной системы оплаты труда, но только в отдельных компаниях. Пока это не произойдет на всех предприятиях разных форм собственности, внедрение современных управленческих схем скорее будет представлять дань моде, нежели необходимость.

Список литературы

1. Арсеньев Ю. Н., Шелобаев С.И., Давыдова Т.Ю. Управление персоналом. Модели управления: Учебное пособие. - М, 2012
2. Веснин В.Р.. Управление персоналом: теория и практика: Учебник,- М,2009
3. Таланова А.В., Лымарева О.А. Современная российская модель управления персоналом: особенности применения зарубежного опыта// Экономика и менеджмент инновационных технологий № 12 (27) Декабрь 2013.

© Д.И. Байгильдиева, Д.Р. Янченко, 2017

УДК 336.717.061.2

А.В. Богданова

магистрант

Воронежский государственный университет

г. Воронеж, Россия

ДЕПОЗИТЫ (ВКЛАДЫ) НАСЕЛЕНИЯ, КАК ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ФОРМИРОВАНИЯ РЕСУРСОВ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА

Ресурсная база коммерческого банка имеет первостепенное значение в осуществлении его деятельности. Это определяется тем, что банки могут совершать активные операции в пределах имеющихся в их распоряжении ресурсов, а это в итоге оказывает влияние на конечный результат деятельности любого банка - прибыль.

Как показано на рисунке, все источники формирования банковских ресурсов можно разделить на две группы: собственный капитал и привлеченные средства.

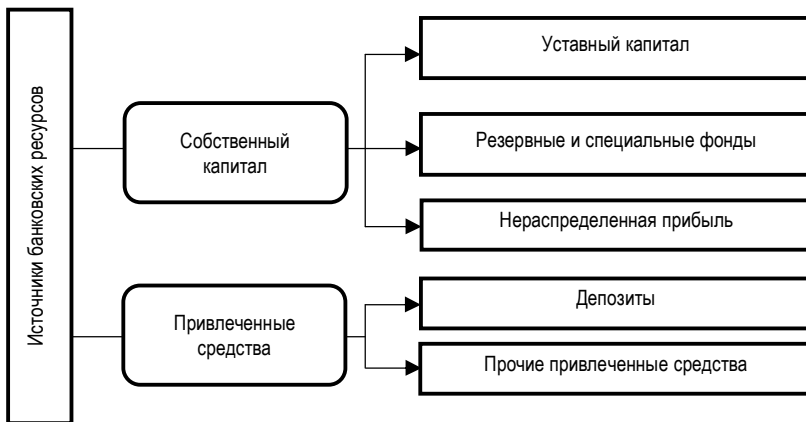


Рис. Структура основных источников формирования банковских ресурсов

После того, как мы в общем виде рассмотрели источники формирования банковских ресурсов, определимся с тем, а что же такое депозит?

Наиболее полное трактование данному понятию дает экономический словарь, согласно которому депозиты - это денежные средства, размещенные клиентом (в свою пользу или в пользу третьего лица) в банке на счете по вкладу, открытому на основании договора банковского вклада, заключенного с банком; с целью получения доходов в виде процентов, начисляемых на сумму размещенных денежных средств, на условиях возврата банком по первому требованию клиента (третьего лица) - депозит до востребования, либо на условиях их возврата по истечении определенного договором банковского вклада срока - срочный вклад [3].

Российское законодательство не делает различий между депозитами и вкладами. Вкладные (депозитные) операции кредитных организаций и их отношения с вкладчиками при данных операциях регулируются главой 4, 45, а также ст. 395 и 809 ГК РФ [1-2].

Стоит отметить, что специфика любого банковского учреждения состоит в том, что подавляющая часть его ресурсов формируется не за счет собственных, а именно за счет привлеченных средств, составляющих около 90% его ресурсной базы. При этом в последние годы (несмотря на отголоски кризисных явлений 2014 года) наблюдается стабильное возрастание объемов депозитов населения - в среднем около трети ресурсной базы отечественных коммерческих банков формируется за счет этого источника, причем у отдельных банков 60 - 80% пассивов составляют депозиты населения.

В этой связи актуальность приобретает изучение вопросов оптимизации структуры депозитов населения с точки зрения увеличения доходности и снижения рисков.

Определим основные возможные пути разрешения данных проблем:

1) диверсификация вкладов по срочности. С одной стороны банки отдают предпочтение долгосрочным вкладам (таким образом решается задача обеспечения ликвидности баланса банка), но с другой стороны, прирост вкладов до востребования способствует снижению процентных издержек и получению большей прибыли, так как по ним выплачивается минимальный процент;

2) расширение клиентской базы банка. Этого можно достичь с помощью проведения различных рекламных акций (например, банк может предложить клиентам процент на остаток по карте, дополнительные бонусы за активное использование карты), а также за счет привлечения корпоративных клиентов, как более надежных и стабильных;

3) увеличение выпуска пластиковых карт за счет расширения клиентской базы;

4) выпуск депозитных и сберегательных сертификатов. При этом возможно расширить круг вкладчиков благодаря большому количеству финансовых посредников в их распространении и обращении. Также дополнительному привлечению клиентов способствует возможность досрочной передачи сертификата другому лицу на вторичном рынке без риска потери дохода (в сравнении с преждевременным изъятием срочного вклада).

Банкам важно грамотно диверсифицировать депозиты (вклады) населения, задействовать в процессе их управления ценовые и неценовые методы, выдерживая оптимальный уровень риска, доходности и ликвидности.

Список литературы

1. Деньги, кредит, банки : Учебник / коллектив авторов ; под ред. О.И. Лаврушина. - 15-е изд., стер. - М. : КНОРУС, 2016. - 448 с.
2. Обзор банковского сектора Российской Федерации / Центральный банк РФ, департамент банковского надзора. 2016. - № 165 URL: http://www.cbr.ru/analytics/bank_system/obs_ex.pdf (дата обращения: 20.10.2017)
3. Экономический словарь URL: <http://ekslovar.ru> (дата обращения: 21.10.2017)

© А.В. Богданова, 2017

УДК 2964

С.Н. Демидов

магистрант

ФГБОУ ВО "Ростовский государственный
экономический университет (РИНХ)"

г. Ростов-на-Дону, Россия

СПОСОБЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ БЮДЖЕТА

В России до недавнего времени мало кто задумывался о причинах возникновения бюджетных дефицитов потому, что достаточно долго российское государство на федеральном уровне имело бюджет с большим профицитом. Однако уже третий год подряд у России образовался дефицит федерального бюджета под влиянием таких факторов, как падение цен на нефть и экономические санкции Запада. В 2016 году дефицит федерального бюджета страны составил 2,97 трлн. руб. или 3,5% ВВП. В этом году Минфин России прогнозировал дефицит 2,75 млрд. руб. или 3,2% ВВП[2]. Минфин России ищет способы закрытия дефицита. Пока для этого преимущественно используются деньги Резервного фонда и ФНБ. Вероятно, в дальнейшем Минфин будет прибегать к размещению своих долговых бумаг на рынке, увеличивая государственный долг. Главной задачей Министерства финансов является не сбалансировать бюджет, а создать в стране условия для экономического роста, но на практике реализации данной задачи не происходит.

Бюджеты большинства субъектов РФ на протяжении всех лет существования Российской Федерации имеют большие и устойчивые дефициты. Сегодня в целом по России задолженность

региональных властей составляет 2,2 трлн. рублей. Она превышает треть собственных доходов регионов. Если рассмотреть отдельные субъекты Федерации, то 50 регионов имеют долги, превышающие 50% их собственных доходов, у 8 субъектов Федерации задолженность оказалась больше 100% их доходов[3].

Основной способ покрытия дефицитов региональных бюджетов - кредиты. Имеются два вида кредитов - бюджетные и коммерческие. Первые из них предоставляются Федеральным казначейством и имеют годовую процентную ставку 0,1. По вторым ставка находится в диапазоне от 14 до 17% годовых. Коммерческие кредиты предоставляются коммерческими банками на основе кредитного договора, а также в виде векселей и долговых бумаг, выпускаемых региональными властями.

По данным Федерального казначейства, суммы банковских кредитов, предоставленных регионам, составили (Рис.1):

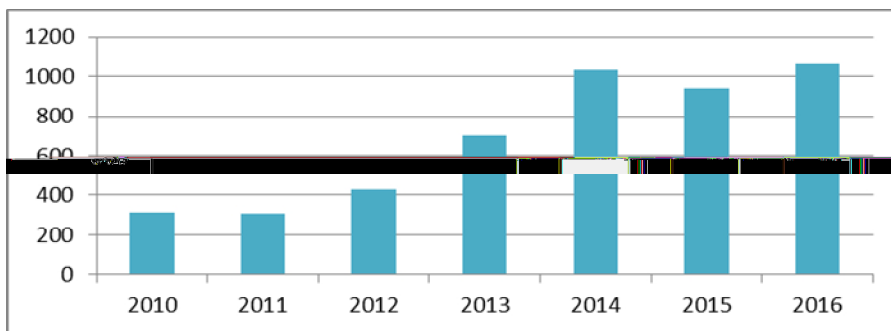


Рис. 1. Суммы банковских кредитов, предоставленных регионам по отдельным годам, млрд. руб.*

* Составлено автором на основе информации официального сайта Казначейства России <http://www.roskazna.ru>



Рис. 2. Задолженность субъектов РФ перед банками на 1 сентября 2016 г.*

* Составлено автором на основе информации официального сайта Национального рейтингового агентства <http://www.ra-national.ru/>

Согласно данным Национального рейтингового агентства (НРА), банковскими кредитами по состоянию на сентябрь 2016 года пользовались 67 из 85 российских регионов. На 1 сентября 2016 года следующие субъекты РФ имели наибольшую задолженность перед банками (Рис. 2).

В настоящее время до 13% средств региональных бюджетов уходит на выплату банкам процентов по кредитам. В сентябре нынешнего года в Ульяновске проходило заседание Госсовета с участием Президента России. Отмечалось тяжелейшее финансовое положение регионов. У многих из них дотации центра превышают собственные доходы. Но и дотации (субсидии, субвенции, налоговые льготы и т. п.) не спасают положение. Регионы увязли в долгах по кредитам - как бюджетным, так и коммерческим. Ситуация такова, что примерно треть собственных доходов регионов идет на погашение кредитов.

Основными коммерческим кредитором регионов является "Сбербанк". Доля "Сбербанка" в общем объеме коммерческих кредитов, выданных регионам, составляет около 75%. На втором месте по объемам кредитования регионов находится госбанк ВТБ, его доля оценивается примерно в 15%. Оставшийся объем кредитов приходится на "Россельхозбанк", "Совкомбанк" и некоторые другие[4].

Федеральное Правительство вынуждено наращивать выдачу регионам бюджетных кредитов. В 2016 году бюджетные кредиты Федерального казначейства были использованы регионами, в первую очередь, не для экономического развития или выполнения социальных обязательств, а для рефинансирования обязательств регионов перед банками. В октябре Президент РФ объявил о масштабной реструктуризации долга регионов перед федеральным Правительством. Фактически - о списании значительной части долга.

На конец третьего квартала 2017 года задолженность регионов перед Минфином по бюджетным кредитам составляла чуть более 1 трлн. руб., из которых 700 млрд. подлежат реструктуризации со сроком 7 или 12 лет (в зависимости от темпов роста экономики субъекта). В рейтинговом агентстве АКРА подсчитали, что реструктуризация сократит расходы регионов на погашение долга перед центром с 250 300 млрд. до 36,8 млрд. руб. в 2018-2019 годах (5% ежегодно от накопленного долга). Регионы дополнительно выиграют и от обесценения бюджетных кредитов, имеющих символическую ставку 0,1%. Исходя из инфляции в 4%, экономия составит от 108 млрд. (в расчете на период 7 лет) до 181 млрд. руб. (в расчете на период 12 лет)[5].

Стоит обратить внимание на то, что в деятельности Правительства РФ по решению долговых проблем регионов есть определенные недоработки.

Во-первых, под реструктуризацию не попадают долги регионов перед банками (как по кредитным договорам, так и долговым бумагам). Во-вторых, не ставится задача сделать бюджеты регионов сбалансированными. Реструктуризация должна представлять собой не односторонний трансферт со стороны центра, а взаимные обязательства сторон. Регионы должны взять на себя обязательство в определенный период времени сделать свои бюджеты бездефицитными, а любой уход регионального бюджета в "минус" должен становиться основанием для серьезных организационных выводов вплоть до отстранения главы региона (губернатора) от занимаемой должности.

Стоит отметить, что сбалансированный бюджет невыгоден некоторым региональным чиновникам и банкирам, которые весьма успешно наживаются на региональных долгах. Существенная расчистка региональных долгов перед федеральным центром на основе последних решений Правительства и "финансовое оздоровление" регионов может оказаться на руку упомянутому альянсу региональных чиновников и банкиров.

Что касается федерального уровня, то можно ожидать, что через несколько лет, когда закончатся средства Фонда национального благосостояния (средства Резервного уже практически исчерпаны), на арену могут выйти финансовые "спасители" в лице банков. Банки уже один раз выступали в роли "спасителей" федерального Правительства, когда в рамках так называемых "зало-

говых аукционов" в середине 1990-х годов предоставили ему кредиты, а затем стали обладателями гигантских активов.

К основным способам покрытия дефицитов бюджетов можно отнести:

1. Пересмотр отдельных приватизационных сделок. В конце 2000-х годов Счётная палата провела аудит приватизации 90-х, дала свои оценки, показала, что приватизация во многих случаях была незаконной. Были сформулированы рекомендации по выходу из этой ситуации, но конкретных мер предпринято не было.

2. Отказ от системы единого подоходного налога, а также введение "налога на роскошь", то есть на дорогие яхты, виллы, дворцы и так далее. Только за счёт этого перехода можно было бы закрыть дефицит нашего федерального бюджета.

3. Деофшоризация нашей экономики, выражаемая в двух аспектах: во-первых, регистрация компаний в российскую юрисдикцию так, чтобы наша налоговая служба могла отслеживать их финансовые транзакции. Сейчас это сделать невозможно. Так, по данным агентства Reuters, 40% бизнесменов России стали нерезидентами после запуска программы по деофшоризации, сохраняя свой бизнес в России, но при этом не являясь налоговыми резидентами, проводя в стране менее 183 дней. Это позволяет им не декларировать свои офшорные активы, как того требует закон, принятый в 2014 году. И во-вторых, вернуть те деньги, которые находятся на счетах офшорных банков.

4. Перекрытие свободного движения капитала через границу. Каждый месяц мы теряем по несколько миллиардов - это чистый отток капитала.

5. Отмена возвращения НДС экспортерам сырья. Во всех странах мира возвращение НДС - это мера для стимулирования высокотехнологического экспорта. В России возвращают НДС экспортерам нефти и газа, в результате обрабатывающая промышленность находится в неравном положении с добывающей. Таким образом, нынешний бюджет закрепляет сырьевую структуру экономики [1-8].

Правительство сокращает расходы бедных и среднего класса. Для того, чтобы обеспечить профицитный бюджет, Правительство должно не бояться затронуть интересы крупного бизнеса, олигархов, сверхбогатых людей.

Список литературы

1. Информация о дефиците проекта бюджета на 2018 год и плановый период 2019-2020 гг. <http://tass.ru/ekonomika/4602379><http://tass.ru/ekonomika/4602379>
2. Исполнение федерального бюджета и бюджетов бюджетной системы Российской Федерации за 2016 год (предварительные итоги) https://www.minfin.ru/common/upload/library/2017/04/main/0454_lspolnenie-2017_preview.pdf
3. Информация о задолженности региональных властей <http://riarating.ru/regions/20170302/630057274.html>
4. Исследование НРА: Банковские кредиты в структуре госдолга российских регионов <http://www.ra-national.ru/>
5. На основании данных Аналитического Кредитного Рейтингового Агентства <https://www.acra-ratings.ru/>
6. Информация о суммах банковских кредитов, предоставленных регионам по данным Федерального казначейства <http://www.roskazna.ru/>
7. Данные о задолженности субъектов РФ перед банками на основе информации официального сайта Национального рейтингового агентства <http://www.ra-national.ru/>
8. Россия. 2017. №4 (991): [Электронный ресурс]. URL: <http://www.oodrussia.ru/news/obzor-ocherednogo-vypuska-gazety-rossiya-no4-991-26-30-iyunya-2017-goda>

М.М. Митюгина

к.э.н., доцент, доцент кафедры управления качеством
и конкурентоспособностью

Т.В. Кравченко

к.э.н., доцент кафедры управления качеством
и конкурентоспособностью

Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова
г. Чебоксары, Россия

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИНДЕКСА ГЕНДЕРНОГО РАЗВИТИЯ ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И В ЦЕЛОМ ПО МИРУ*

В настоящее время, одной из главных целей развития государства является повышение качества жизни, базирующееся на модернизации российской экономики и её реиндустриализации. Важнейшим условием эффективного развития промышленности является поступательное и систематическое развитие человеческого потенциала, базирующееся на совершенствовании системы образования, формировании благоприятной среды для социально-личностного и культурно-нравственного развития каждого отдельного человека, минимизации социальной напряжённости в обществе [1, 2, 3, 4, 5].

На сегодняшний день, специалистами ПРООН, разработан специальный показатель, оценивающий уровень гендерных разрывов и их влияние на развитие человеческого потенциала.

Индекс гендерного развития (далее - ИГР) оценивает уровень неравенства между женщинами и мужчинами по трём основным аспектам развития человека:

- здоровья, измеряемого ожидаемой продолжительностью жизни при рождении женщин и мужчин;

- образования, измеряемого на основе ожидаемой продолжительности школьного обучения для детей женского и мужского пола и среднего количества лет, потраченных на образование для взрослых женщин и мужчин в возрасте 25 лет и старше;

- экономической активности, измеряемой на основе оценки участия женщин и мужчин в подушевом валовом национальном доходе (далее - ВНД) [6].

По данным 2015 года в Российской Федерации индекс гендерного развития равен 1,016. По данному показателю наша страна относится к группе стран с высоким равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами. В нашей стране индекс человеческого развития женщин на 1,6 % выше индекса человеческого развития мужчин. Это объясняется, во-первых, более высоким уровнем ожидаемой продолжительности жизни при рождении женщин, который по данным 2015 года был на 17,49 % выше ожидаемой продолжительности жизни при рождении мужчин (75,9 лет против 64,6 лет), во-вторых, более высоким уровнем образования женщин, по данным 2015 года ожидаемая продолжительность обучения женщин составляет 15,3 лет, что на 4,08 % выше данного показателя по мужчинам. Однако, если проанализировать разницу ВНД, приходяще-

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 17-12-21025

гося на душу мужского и женского населения, то по данным 2015 года в Российской Федерации ВНД на душу женского населения составлял 17 868 в долл. США, что на 39,49 % ниже аналогично-го показателя по мужскому населению.

Анализ гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности жизни при рождении показал, что в среднем по миру показатель ожидаемой продолжительности жизни при рождении женщин составляет 73,8 лет, что на 4,2 года выше уровня ожидаемой продолжительности жизни при рождении мужчин. Наибольший гендерный разрыв в показателях ожидаемой продолжительности жизни при рождении по данным 2015 года был зафиксирован в Сирийской Арабской Республике, Белоруссии, Российской Федерации и Литве, в данных странах разница в ожидаемой продолжительности жизни при рождении женщин и мужчин составляет более 10 лет (12,68, 11,62, 11,28 и 11,19 лет соответственно). Из 186 стран мира лишь в двух странах (Мали и Свазиленд) женщины живут меньше мужчин (разница ответственно составляет 0,35 и 1,55 лет) [7].

Максимальная ожидаемая продолжительность жизни при рождении женщин в 2015 году была зарегистрирована в Гонконге и составила 87 лет. Второе место в рейтинге занимает Япония, с показателем 86,9 лет, отставая от лидера всего на 0,11 %. Также высокие показатели женской ожидаемой продолжительности жизни при рождении показали 46 стран мира, в которых данный показатель составляет 80 лет и более. Наименьшее значение данного показателя было зарегистрировано в Свазиленде, где ожидаемая продолжительность жизни при рождении женщин равна всего 48,1 лет. Из 185 стран мира, по которым проводились исследования, в 18 странах ожидаемая продолжительность жизни при рождении женщин составляет менее 60 лет.

Российская Федерация в рейтинге стран по ожидаемой продолжительности жизни при рождении женщин занимает 96 место, отставая от Гонконга на 12,76 %. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно увеличивается, в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность жизни при рождении женщин увеличилась на 4 года. Если проанализировать данные по приросту показателей ожидаемой продолжительности жизни при рождении, то в период с 2000 по 2015 год максимальный прирост показали Малави, Зимбабве, Замбия и Ботсвана, в которых уровень ожидаемой продолжительности жизни при рождении женщин увеличился соответственно на 20,7; 19,5; 18,8 и 17,3 лет. За анализируемый период в 14 странах мира ожидаемая продолжительность жизни при рождении женщин увеличилась более чем на 10 лет (Малави, Зимбабве, Замбия, Ботсвана, Танзания, Руанда, Уганда, Эфиопия, Конго, Кения, Нигер, Сьерра-Леоне, Намибия, Камбоджа). Единственная страна в мире, в которой в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность жизни при рождении женщин уменьшилась - это Свазиленд, в данной стране её уровень сократился на 1,1 лет.

Если проанализировать данные ожидаемой продолжительности жизни при рождении мужчин, что можно отметить, что максимальная ожидаемая продолжительность жизни при рождении мужчин в 2015 году была зарегистрирована в Гонконге и составила 81,4 лет. Второе место в рейтинге занимает Исландия, с показателем 81,2 лет, отставая с данным значением от лидера всего на 0,25 %. Уровень ожидаемой продолжительности жизни при рождении мужчин более 80 лет показали ещё 12 стран мира (Гонконг, Исландия, Швейцария, Италия, Израиль, Швеция, Австралия, Япония, новая Зеландия, Канада, Сингапур, Испания). Наименьшее значение данного показателя было зарегистрировано в Лесото, Свазиленде и Центральноафриканской Республике, где ожидаемая продолжительность жизни при рождении мужчин составляет менее 50 лет (49,9; 49,6 и 49,5 лет соответственно) [7].

Российская Федерация в рейтинге стран по ожидаемой продолжительности жизни при рождении мужчин занимает 131 место, отставая от Гонконга на 20,64 %. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно увеличивается, в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность жизни при рождении мужчин увеличилась на 5,7 лет. Если проанализировать данные по приросту данного показателя, то в период с 2000 по 2015 год максимальный прирост показали Малави, Руанда и Замбия, в которых уровень ожидаемой продолжительности жизни при рождении мужчин увеличился соответственно на 18,9; 18,9 и 16 лет. За анализируемый период в 13 странах мира ожидаемая продолжительность жизни при рождении мужчин увеличилась более чем на 10 лет (Малави, Руанда, Замбия, Зимбабве, Ботсвана, Танзания, Сьерра-Леоне, Эфиопия, Уганда, Конго, Камбоджа, Нигер и Кения). Единственная страна в мире, в которой в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность жизни при рождении мужчин уменьшилась - это Сирийская Арабская Республика, в которой её уровень сократился на 6,7 лет [7].

Анализ гендерного разрыва в ожидаемой продолжительности обучения показал, что максимальная ожидаемая продолжительность обучения женщин в 2015 году была зарегистрирована в Австралии и составила 20,9 лет. Второе место в рейтинге занимает Исландия, с показателем 20,1 лет, отставая от лидера всего на 3,83 %. Наименьшее значение данного показателя было зарегистрировано в Южном Судане, где ожидаемая продолжительность обучения женщин равна всего 3,8 лет.

Российская Федерация в рейтинге стран по ожидаемой продолжительности обучения женщин занимает 53 место, отставая от Австралии на 26,79 %. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно увеличивается, в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность обучения женщин увеличилась на 2,4 лет. Если проанализировать данные по приросту показателей ожидаемой продолжительности обучения, то в период с 2000 по 2015 год максимальный прирост показали Афганистан, Буркина-Фасо, Джибути, Эфиопия, Бурунди, Бенин и Нигерия, в которых уровень ожидаемой продолжительности обучения женщин увеличился соответственно на 7,7; 4,4; 3,4; 4,5; 5,6; 5,6; 2,4 лет. За анализируемый период в 6 странах мира ожидаемая продолжительность обучения женщин увеличилась более чем на 5 лет (Афганистан, Бурунди, Бенин, Бутан, Монголия, Непал). К странам, в которых в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность обучения женщин уменьшилась, относятся 12 стран мира. Данный показатель заметно уменьшился в Швеции, в которой уровень ожидаемой продолжительности обучения сократился на 3,9 лет.

Если проанализировать данные ожидаемой продолжительности обучения мужчин, что можно отметить, что максимальная ожидаемая продолжительность обучения мужчин в 2015 году была зарегистрирована в Австралии и составила 20 лет. Второе место в рейтинге занимает Исландия, с показателем 18,6 лет, отставая с данным значением от лидера всего на 7 %. Наименьшее значение данного показателя было зарегистрировано в Нигерии и Эритрее, где ожидаемая продолжительность обучения мужчин составляет 5,9 и 5,6 лет соответственно.

Российская Федерация в рейтинге стран по ожидаемой продолжительности обучения мужчин занимает 48 место, отставая от Австралии на 26,5 %. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно увеличивается, в период с 2000 по 2015 год ожидаемая продолжительность обучения мужчин увеличилась на 2,7 лет. Если проанализировать данные по приросту данного показателя, то в период с 2000 по 2015 год максимальный прирост показали Ангола и Джибути, в которых уровень ожидаемой продолжительности обучения мужчин

увеличился соответственно на 8,4 и 3,4 лет. За анализируемый период в 6 странах мира ожидаемая продолжительность обучения мужчин увеличилась более чем на 5 лет (Ангола, Монголия, Афганистан, Бенин, Бурунди, Саудовская Аравия). В 15 странах мира в период с 2000 по 2015 год наблюдается снижение ожидаемой продолжительности обучения мужчин. Данный показатель заметно уменьшился в Ливии и Швеции, в которых уровень ожидаемой продолжительности обучения сократился на 2,1 лет [7].

Анализ гендерного разрыва в средней продолжительности обучения показал, что максимальная средняя продолжительность обучения женщин в 2015 году была зарегистрирована в Австралии и составила 13,4 лет. Второе место в рейтинге занимает Канада, с показателем 13,3 лет, отставая от лидера всего на 0,74 %. Наименьшее значение данного показателя было зарегистрировано в Буркина-Фасо, где средняя продолжительность обучения женщин равна всего 1 год.

Российская Федерация в рейтинге стран по средней продолжительности обучения женщин занимает 23 место, отставая от Австралии на 10,45 %. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно увеличивается, в период с 2000 по 2015 год средняя продолжительность обучения женщин увеличилась на 1,1 лет. Если проанализировать данные по приросту показателей ожидаемой продолжительности обучения, то в период с 2000 по 2015 год максимальный прирост показали Йемен, Мали, Непал, Пакистан, Мальдивы, Нигерия, Гамби, Бурунди, в которых уровень ожидаемой продолжительности обучения женщин увеличился на 100 % и более. В Шри-Ланке, Чешской Республике и Таджикистане в период с 2000 по 2015 год наблюдается сокращение ожидаемой продолжительности обучения женщин.

Если проанализировать данные средней продолжительности обучения мужчин, что можно отметить, что максимальная средняя продолжительность обучения мужчин в 2015 году была зарегистрирована в Германии и составила 13,6 лет. Второе место в рейтинге занимает Швейцария, с показателем 13,5 лет, отставая с данным значением от лидера всего на 0,74 %. Наименьшее значение данного показателя было зарегистрировано в Нигерии и Буркина-Фасо, где ожидаемая продолжительность образования мужчин составляет 2,3 и 2 года соответственно.

Российская Федерация в рейтинге стран по средней продолжительности обучения мужчин занимает 25 место, отставая от Германии на 11 %. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно увеличивается, в период с 2000 по 2015 год средняя продолжительность обучения мужчин увеличилась на 0,7 лет. Если проанализировать данные по приросту данного показателя, то в период с 2000 по 2015 год максимальный прирост показали Мали, Сенегал и Йемен, в которых уровень ожидаемой продолжительности обучения мужчин увеличился на 100 % и более. В трёх странах мира, Багамах, Свазиленде и Чешской Республике, в период с 2000 по 2015 год наблюдается снижение ожидаемой продолжительности обучения мужчин соответственно на 0,2; 0,3; 0,6 лет [7].

Анализ значений показателей гендерного разрыва по критерию валового национального дохода на душу населения, позволил сделать следующие выводы. Максимальные значение ВНД на душу женского населения в мире по данным 2015 года были зарегистрированы в Сингапуре, Норвегии, Бруней-Даруссаламе и Катаре, в которых ВНД на душу женского населения составил более 50000 долл. США (60808, 59813, 55402 и 50313 долл. США соответственно). Наименьший показатель душевого дохода у женщин в 2015 году был зарегистрирован в Сомали, в которой ВНД на душу женского населения составлял лишь 170 долл. США. По данным 2015 года Российская Федерация в рейтинге стран мира по рассматриваемому показателю занимает 43 место с уровнем ВНД на душу женского населения в 17870 долл. США, что на 70,61 % ниже уровня максимального

дохода, зарегистрированного в Сингапуре. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно растёт, в период с 2000 по 2015 год ВНД на душу женского населения увеличился на 67,53 %.

Если проанализировать темп прироста, который показали страны, в которых в 2015 году были зарегистрированы самые высокие в мире показатели ВНД на душу женского населения, то можно отметить, что в период с 2000 по 2015 год наибольший скачок показал Сингапур, в котором за анализируемый период темп прироста составил 74,47 %, что позволило Сингапuru в 2015 году переместиться в рейтинге стран по величине ВНД на душу женского населения с девятого (по данным 2000 года) на первое место. В Норвегии в период с 2000 по 2015 год прирост ВНД на душу женского населения составил 32,37 %. Наименьший прирост показал Катар, в котором за данный период показатель вырос лишь на 3,40 %, что привело к тому, что в рейтинге стран по максимальным показателям ВНД на душу женского населения Катару пришлось спуститься со второго на четвёртое место. В Брунее-Даруссаламе, в отличие от других стран-лидеров, ВНД на душу женского населения, наоборот, сократился на 3,11 %, что привело к потере лидирующих позиций и смещению в рейтинге стран на третье место.

В период с 2000 по 2015 год 14 стран мира показали отрицательные темпы прироста ВНД на душу женского населения. Максимальное падение доходов за данный период произошло в Сирийской Арабской Республике, где ВНД на душу женского населения сократился на 44,96 % [7].

Анализ показателей ВНД на душу мужского населения показал, что в 2015 году среди 178 стран мира наибольшее значение ВНД на душу мужского населения было зафиксировано в Катаре (159901 долл. США). Второе и третье место в рейтинге занимают Кувейт и Сингапур, с показателями ВНД на душу мужского населения 107991 и 95979 долл. США соответственно. Наименьший показатель ВНД на душу мужского населения в 2015 году был зафиксирован в Сомали (418 долл. США). Российская Федерация со значением ВНД на душу мужского населения в 29528 долл. США в рейтинге стран занимает 46 место, что на 81,53 % ниже показателей Катара. При этом необходимо отметить, что данный показатель в Российской Федерации ежегодно растёт, в период с 2000 по 2015 год ВНД на душу мужского населения увеличился на 72,67 % [7].

Если сравнить значения ВНД на душу женского населения с показателями ВНД на душу мужского населения, то можно заметить, что в 2015 году во всех странах мира, по которым проводились измерения, уровень доходов женщин, был ниже доходов мужчин в среднем на 44,46 %. Тройку лидеров по максимальному разрыву в доходах мужчин и женщин занимают Афганистан, Алжир и Пакистан, в данных странах женщины зарабатывают соответственно на 83,77 %, 82,46 % и 82,12 % меньше мужчин. Наименьший разрыв в доходах мужчин и женщин имеется в Танзании, где женщины лишь на 8,44 % зарабатывают меньше мужчин [7].

Таким образом, проведённый анализ показал, что, в большинстве стран мира имеются тенденции гендерного разрыва по основным показателям человеческого развития. Наибольший гендерный разрыв характерен для Афганистана, где женский индекс человеческого развития составляет лишь 60,9% от мужского ИЧР. Российская Федерация по уровню гендерного развития относится к группе стран с высоким равенством в достижениях по ИГР между мужчинами и женщинами.

Список литературы

1. Кравченко Т.В., Митюгина М.М. Современные инструменты повышения конкурентоспособности вуза // Высшее образование в современном мире: сборник трудов II Международной научно-практической конференции. Под научной редакцией О. П. Чигишевой. 2015. С. 20-26.

2. Митюгина М. М., Кравченко Т. В. Управление психосоциальными рисками как инструмент повышения качества жизни населения региона // Самоуправление. 2015. № 10. С. 25-27.

3. Митюгина М. М., Кравченко Т. В. Анализ динамики морального здоровья общества как основа повышения качества жизни населения // Самоуправление. 2015. № 11. С. 23-26.

4. Митюгина М.М. Перспективы повышения качества жизни населения региона (на примере Чувашской Республики): монография / М.М. Митюгина, И.П. Данилов. - Чебоксары: Изд-во Чуваш. ун-та, 2009. - 199 с.

5. Кравченко Т.В. Формирование взаимообусловленной системы "конкурентоспособность-экономическая безопасность": факторный подход / Т.В. Кравченко, И.П. Данилов // Вестник Чувашского университета. 2013. № 4. С. 306-312.

6. The Human Development Report 2016. Human Development for Everyone. Technical notes. URL: http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2016_technical_notes.pdf (дата обращения: 05.11.2017).

7. Human Development Data (1990-2015). URL: <http://hdr.undp.org/en/data> (дата обращения: 05.11.2017).

© **М.М. Митюгина, Т.В. Кравченко, 2017**

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 621.333

Л.Н. Киснеева

ст. преподаватель кафедры "ЭТКС"

А.Э. Аухадеев

к.т.н., доцент, доцент кафедры "ЭТКС"

И.Р. Ганеев

студент

Казанский государственный энергетический университет

г. Казань, Россия

ВЛИЯНИЕ РЕЖИМОВ РАБОТЫ ТЯГОВОГО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА НА ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ТЯГИ В СИСТЕМЕ ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Режимы работы тягового электрооборудования (ТЭО) электроподвижного состава (ЭПС) городского электрического транспорта (ГЭТ) существенно зависят от реализации системы управления тяговым электроприводом. В настоящее время в городах России эксплуатируются трамваи различных модификаций, среди которых наиболее широко распространены вагоны КТМ-5 и КТМ-8 Усть-Катавского вагоностроительного завода. Принципиальная электрическая схема силовой части трамваев имеет ряд различий, однако одинаковыми остаются принципы реализации тяги, а, следовательно, имеется возможность разработки единой методики выбора рациональных, по критерию минимального электропотребления, режимов работы ТЭО [1, с. 87].

На ЭПС ГЭТ число тяговых двигателей зависит от числа ведущих осей. Современные четырехосные трамвайные вагоны чаще всего имеют ТЭО, состоящее из четырех тяговых двигателя, которые соединены в две параллельные группы. Для улучшения тягово-тормозных характеристик ТЭО одной группы устанавливаются на разные тележки.

На ЭПС эксплуатируемых в большинстве городов России, применяется косвенная автоматическая система управления, в большинстве случаев она реостатная. При косвенном управлении водитель управляет аппаратами силовой цепи с помощью контроллера управления, который определяет алгоритм набора ускорения $a, м/с^2$ и замедления $b, м/с^2$ посредством задания соответствующих параметров тягового и тормозного режимов работы ТЭО.

Таким образом, изменение динамики разгона и торможения ЭПС, а, следовательно, и уровень электропотребления при реализации тяги определяется параметрами режимов работы ТЭО [2, с. 248].

Для определения эксплуатационных значений пускового ускорения $a, м/с^2$ и тормозного замедления $b, м/с^2$ ЭПС были проведены серии экспериментов, основной задачей которых являлось получение кривых движения на перегоне заданной длины при реализации заданной скорости хода. Для этого была разработана система регистрации параметров движения ЭПС, в основу которой был положен принцип записи кривых движения, структурная схема которой приведена на рис. 1. Система состоит из переносного ЭВМ (ПЭВМ), аналого-цифрового преобразователя (АЦП), согласующего устройства (СУ), эталонного датчика скорости (ДС) [3, с. 119].

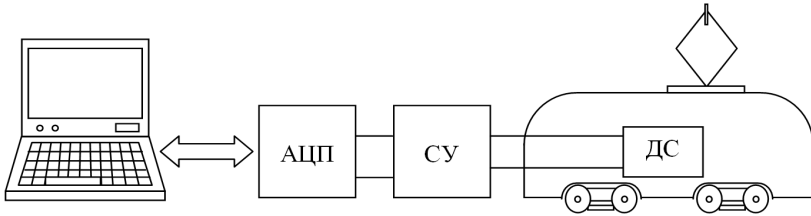


Рис. 1. Структурная схема системы регистрации кривых движения

Установка системы на ЭПС не требует ни изменения, ни существенных доработок электрической схемы. Соответствующие выводы согласующего устройства прибора с помощью экранированного кабеля подключаются к датчику скорости установленному на колесной паре ЭПС. Датчик предварительно проходит тарировку в лабораторных условиях. Все кривые движения $v(t)$ были получены для реальных маршрутов движения, с учетом загрузки салона пассажирами. Фрагмент кривой $v(t)$ представлен на рис. 2.

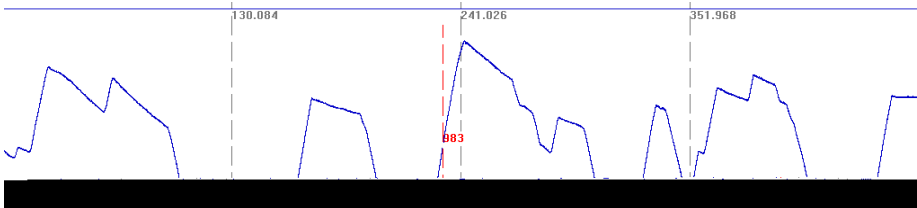


Рис. 2. Кривые движения $v(t)$ получаемые в процессе движения ПС

Таким образом, разработанная система позволила получать кривые движения ПС в реальных условиях эксплуатации в различных городах России. На основании полученных данных были вычислены основные статистические характеристики таких параметров движения как пусковое ускорение a , m/c^2 и тормозное замедление b , m/c^2 , результаты которых сведены в таблицу 1 и таблицу 2 соответственно.

Таблица 1

Пусковое ускорение a , m/c^2 ЭПС при реализации движения

Город \ Параметр	n	m_a	a	σ^2	p
Новочеркасск	95	0,83	0,3	2,72	0,57
Казань	102	0,87	0,14	1,91	0,7
Уфа	125	0,88	0,10	2,4	0,63
Общее	322	0,86	0,15	2,00	0,67

Таблица 2

Тормозное замедление b , m/c^2 ЭПС при реализации движения

Город \ Параметр	n	m_b	b	σ^2	p
Новочеркасск	95	0,75	0,19	2,52	0,61
Казань	102	0,72	0,15	2,3	0,64
Уфа	125	0,78	0,18	3,1	0,57
Общее	322	0,75	0,17	2,1	0,66

Коэффициент корреляции величины удельного расхода электроэнергии A , $Вт \cdot ч/т \cdot км$ и ускорения разгона a , $м/с^2$:

$$r_{Aa} = -0,22$$

Корреляция слабая и отрицательная. Следовательно, с увеличением ускорения разгона электропотребление уменьшается.

Коэффициент корреляции величины удельного расхода электроэнергии A , $Вт \cdot ч/т \cdot км$ и тормозного замедления b , $м/с^2$:

$$r_{Ab} = -0,25$$

Корреляция слабая и отрицательная, а, следовательно, с увеличением тормозного замедления электропотребление уменьшается.

Таким образом, можно отметить, что имеется определенный скрытый резерв экономии электроэнергии затрачиваемой на тягу ЭПС за счет повышения пускового ускорения и тормозного замедления ЭПС [3, с. 119]. Малое значение коэффициента корреляции возможно связано с реализацией идентичных режимов движения.

Список литературы

1. Бакиров А.Р. Разработка методики расчета рациональных эксплуатационных режимов тяговых электродвигателей трамваев. Дис... канд. техн. наук: 05.09.03.: КГЭУ, 2003. - 159 с.
2. Розенфельд В.Е., Исаев И.П., Сидоров Н.Н. Теория электрической тяги. - М.: Транспорт, 1983. - 328 с.
3. Идиятуллин Р.Г., Аухадеев А.Э., Гусманов Р.М., Клевцов С.Н. "Методика экспериментальных исследований режимов движения электротранспорта" // Межвузовский сборник научных трудов. Вып. шк. "Электрические комплексы и системы. Магнитогорск. МГТУ, 2005, С. 118-121.
4. Идиятуллин Р.Г., Аухадеев А.Э., Колесников С.В., Князев А.А. "К вопросу адекватной оценки параметров энергосбережения тягового привода трамвая". // IV Международная (XV Всероссийская) конференция по автоматизированному электроприводу "Автоматизированный электропривод в XXI веке: пути развития" II часть, г. Магнитогорск, 2004. С. 274-276.

© Л.Н. Киснеева, А.Э. Аухадеев, И.Р. Ганиев, 2017

УДК 621.333

Л.Н. Киснеева

ст. преподаватель кафедры "ЭТКС"

А.Э. Аухадеев

к.т.н., доцент, доцент кафедры "ЭТКС"

И.Р. Ганиев

студент

Казанский государственный энергетический университет

г. Казань, Россия

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ОГРАНИЧЕНИЙ СКОРОСТИ ДВИЖЕНИЯ НА РЕЖИМЫ ВОЖДЕНИЯ ЭЛЕКТРОПОДВИЖНОГО СОСТАВА ГОРОДСКОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Маршрутная система городского электрического транспорта (ГЭТ) характеризуется различными дорожными условиями, меняющимися по длине маршрута. Их определяет видимость пути в плане и профиле впереди и по сторонам движущегося поезда, затяжные спуски, кривые малых

радиусов и опасные участки с гололедом, листопадом, изношенными путевыми устройствами, интенсивным посторонним дорожным движением, участки скопления пешеходов и другие. В соответствии с меняющимися дорожными условиями на всех участках маршрутов Правила дорожного движения и Правила технической эксплуатации устанавливают различные ограничения максимальной скорости движения подвижного состава.

Таким образом, наибольшая скорость v_{max} , достигаемая поездом на перегоне, имеет два ограничения: она не должна, во-первых, превышать v_p - разрешаемой максимальной скорости по дорожным условиям и, во-вторых, конструктивной скорости v_k - максимальной допустимой скорости движения по условиям прочности конструкции или безопасности движения, определяемых конструктивными характеристиками подвижного состава и путевых устройств.

На рисунке 1 показано 5 участков ограничения v_{max} с разрешенными скоростями $v_{p1} - v_{p5}$ соответственно. Средняя разрешенная скорость движения в пределах маршрута определяется формулой (1):

$$v_{pcp} = \frac{\sum_{pi} v_{pi} l_{pi}}{\sum_{pi} l_{pi}} \quad (1)$$

где l_{pi} - длина участков ограничения скорости, m - количество участков.

Величины средней разрешенной скорости движения v_{pcp} характеризуют правильность выбора трассы маршрута и возможные показатели его эксплуатационной работы. Чем выше v_{pcp} , тем правильнее выбрана трасса и выше эксплуатационные показатели маршрута.

В настоящее время, согласно нормативно-правовым документам [1, с. 29], существует несколько значений используемых ограничений скоростей движения трамваев, наиболее характерные ограничения 15, 20 и 30 км/ч:

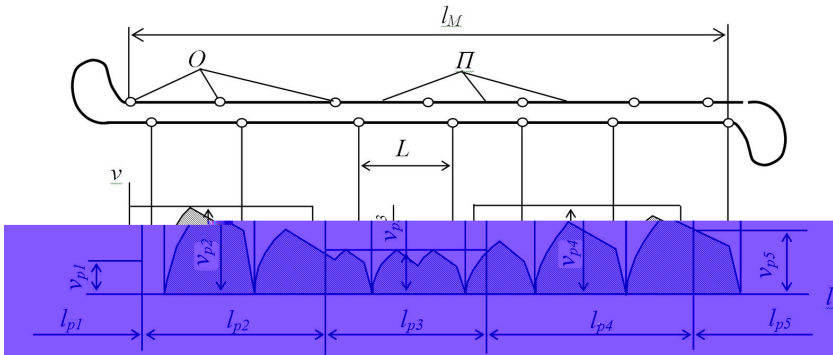


Рис. 1. Кривые движения ТЕ на маршруте с ограничениями скорости движения

- остановочный пункт, - перегон, l_M - протяженность маршрута,
- L - протяженность перегона, v_{pi} - ограничение скорости,
- l_{pi} - длина участка ограничения скорости.

Ограничение 5 -10 км/ч:

при движении по спец. участкам (крестовины, пошерстные стрелки),

при скоплении пассажиров,
при проезде поврежденных участков и в ряде других случаев.

Ограничение 15 км/ч при движении:

мимо стоящего вагона;
на кривых участках радиусом до 50 м;
на спусках свыше 7 до 9%.

Ограничение 20 км/ч при движении:

на кривых участках радиусом от 50 до 75 м;
на спусках свыше 5 до 7%.

Ограничение 25 км/ч при движении:

на кривых участках пути радиусом от 75 до 100 м;
на спусках выше 3 до 5%.

Ограничение 30 км/ч при движении:

на кривых участка пути радиусом свыше 100 м.

Кроме приведенных выше ограничений скорости используются ограничения, связанные с плохим техническим состоянием контактной сети или путевого хозяйства, устанавливаемые службой движения для обеспечения требуемой безопасности движения.

Использование ограничения существенно снижают ходовую скорость движения ПС и приводят к дополнительным включениям силовой цепи тяговой единицы, что определяет сложные повторно-кратковременные режимы работы тягового электрооборудования подвижного состава ГЭТ [2, с. 56]. Это приводит к неэффективному использованию электрической энергии на тягу ЭПС ГЭТ.

Список литературы

1. СНиП 2.05.09-90 "Трамвайные и троллейбусные линии", Государственный строительный комитет, Москва, 1990 - 254 с.

2. Бакиров А.Р. Разработка методики расчета рациональных эксплуатационных режимов тяговых электродвигателей трамваев. Дис... канд. техн. наук: 05.09.03.: КГЭУ, 2003. - 159 с.

© Л.Н. Киснеева, А.Э. Аухадеев, И.Р. Ганиев, 2017

УДК 62-971-98

Д.А. Нечаев

студент

Национальный исследовательский
Томский политехнический университет
г. Томск, Россия

МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕТОДОВ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНОГО РАЗЛИВА НЕФТЕПРОДУКТА ПРИ ИССЛЕДОВАНИИ АВАРИЙНОГО ОТКАЗА ТРУБОПРОВОДА

На современном этапе развития нефтяной промышленности особенно актуальна проблема обеспечения экологической безопасности при трубопроводном транспорте углеводородов. К надежности существующих нефтепроводов предъявляются высокие требования, так как даже незначительные повреждения с потерей герметичности приводят к тяжелым экологическим, экономическим и социальным последствиям [1]. На данный момент, при ликвидации аварийного разлива нефтепродукта (ЛАРН), организации, ответственные за безопасную эксплуатацию трубопровода,

руководствуются различными методами ликвидации с применением соответствующего технического обеспечения. Стоит отметить, что при применении того или иного метода сложно достичь желаемого результата, т.е. после выполнения всех необходимых этапов ликвидации аварии необходимо выполнять дополнительные работы по очистке и рекультивации загрязненного объекта. Поэтому, для повышения эффективности процесса, необходимо модернизировать имеющиеся методы, либо искать новые способы их применения.

За модель исследования были приняты разливы нефтепродукта на различных участках промысловых трубопроводов Майского и Южно-Майского нефтяных месторождений, происходящие в различные промежутки времени, но имеющие схожие характеристики. Объем аварийного разлива после очистки и подсчетов составил 21,3 м³, время ликвидации составляет 4 часа согласно нормативным документам [3]. Сам отказ представляет собой аварию на подземном промысловом трубопроводе, при этом вылившаяся нефть растеклась по местности (впиталась в грунт), а часть попала в ручей. После процесса ликвидации и сбора загрязняющего нефтепродукта были произведены расчеты объемов нефтепродукта, собранного при помощи того или иного метода ЛАРН (рис. 1).

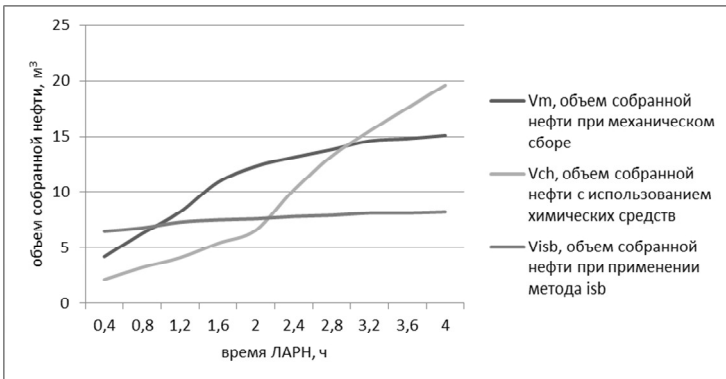


Рис. 1. Результаты процесса ликвидации разлива при использовании различных методов

По полученным данным (рис.1) делаем следующие выводы:

1. Применение механического сбора наиболее эффективно в начальной стадии ликвидации;
2. Применение диспергентов и сорбентов наиболее эффективно при малой толщине разлива нефтепродукта, т. е. при окончательной зачистке и рекультивации места и объектов аварии;
3. Метод контролируемого сжигания наиболее эффективен в начальной стадии ликвидации.

Анализируя полученные результаты, можно утверждать, что применение и выбор одного метода ЛАРН для устранения всех последствий аварии трубопровода недостаточно. Таким образом, встает вопрос о модернизации имеющихся или создании новых экономически и экологически эффективных методов ликвидации. Одно из решений данной проблемы - компиляция методов ликвидации. Исходя из этого, можно сделать следующие варианты разработки данной идеи:

1. Разработка многофункциональных устройств, работа которых основана на компиляции методов;
2. Разработка схем совместной работы механизмов, работающих по различным принципам;
3. Разработка специализированных планов с включением инструкций, по применению нескольких методов ЛАРН совместно;

Для работы по осуществлению поставленных задач необходимо применение специальных функциональных моделей [2], уже разработанных планов ликвидаций аварий на трубопроводах и нормативных документов, предусмотренных государственными органами.

Список литературы

1. Крец В. Г. Машины и оборудование газонефтепроводов: учебное пособие / В.Г. Крец, А. В. Рудаченко, В.А. Шмурыгин; Томский политехнический университет. - Томск: Изд. ТПУ, 2013.- 376 с.
2. Нечаев Д.А., Чухарева Н.В. Применение функциональной модели при конструировании универсальной установки, предназначенной для ликвидации разливов нефтепродуктов; "Безопасность-2017": XXII Всероссийская студенческая научно-практическая конференция с международным участием "Проблемы экологической и промышленной безопасности современного мира"; 2017 г.; С. 196-198.
3. Основные требования к разработке планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов: Постановление Правительства РФ от 21.08.00 № 613.

© Д. А. Нечаев, 2017

УДК 004.056.53

Н.Р. Стороженко
инженер-программист
А. И. Голева
инженер-программист
АО "ОНИИП"
г. Омск, Россия

**ОТКАЗОУСТОЙЧИВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ:
ЗАЩИТА ОТ НАПАДЕНИЙ**

В современных условиях вопросы обеспечения безопасности и отказоустойчивости информационных ресурсов привлекают все больше внимания. Опасность представляют злоумышленные несанкционированные действия нарушителей, результаты которых различны: от хищения, повреждения имущества до создания чрезвычайной ситуации.

Одной из наиболее актуальных мер по обеспечению безопасности информационных систем (ИС) организаций является создание системы физической защиты, предотвращающей несанкционированный доступ (НСД) нарушителей. Оснащение средствами обеспечения безопасности позволяет решить целый комплекс задач, связанных не только с защитой ресурсов, но и привносит воспитательный и дисциплинирующий эффект от их внедрения.

Система физической защиты предназначена для исключения или существенного затруднения НСД физических лиц на режимные объекты информатизации, в занимаемые им помещения и к оборудованию ИС. Физическая защита включает в себя охранную, пожарную, тревожно-вызывную сигнализацию, систему контроля и управления доступом и видеонаблюдение.

В процессе непрерывного и круглосуточного функционирования система физической защиты способна обеспечить решение круга задач, например, таких как: гарантированное обнаружение попыток и фактов взлома, обнаружение пожароопасной обстановки и риска затопления, обеспечение автоматического пропускного режима на территории объекта с возможностью контроля нахождения персонала в серверные, коммутационные помещения, а также комнаты с автоматизированными системами по обработке персональных данных и финансовой информации.

При внедрении систем физической защиты ИС и помещений с вычислительной техникой необходимо иметь в виду разнообразие вариантов построения таких систем.

Вариант первый рассчитан на увеличение числа охраны и внедрение организационных мероприятий. В таком подходе вся ответственность остается на человеке, а техника несет только вспомогательный характер.

Вариант второй полностью противоположен первому. Штат охраны уменьшается за счет внедрения технических средств охраны. Остается лишь группа реагирования, которая отслеживает сигналы, приходящие от датчиков на пульт централизованной охраны.

Третий вариант - создаются интегрированные системы безопасности. При срабатывании таких систем персонал охраны осуществляет реагирование совместно с сотрудниками полиции или же, действуя самостоятельно.

Также при построении систем физической защиты охраняемую территорию необходимо условно поделить на несколько функциональных участков.

В зоне обнаружения непосредственно должны располагаться средства охраны периметра, выполняющие автоматическое обнаружение нарушителя и выдачу сигнала "Тревога".

Зона наблюдения предназначена для слежения с помощью технических средств (телевидение, радиолокация и т.д.) за обстановкой на подступах к границам охраняемой зоны.

Зона физического сдерживания необходима для задержания нарушителя при продвижении к цели, то есть конкретным ресурсам ИС, ценностям и т.д.

На выбор конкретного варианта систем физической защиты, а также ее основных составляющих влияют особенности объекта, на котором планируется ее внедрение. Так как данный вид обеспечения безопасности является довольно дорогостоящим, необходимо рационально подходить к выбору средств для препятствия НСД, а соответственно, учитывать возможные угрозы, которые могут стать результатом реализации не перекрытых средствами защиты уязвимостей, и, кроме того, портрет потенциального нарушителя, который может меняться в зависимости от видов ИС и обрабатываемых в них данных.

Моделирование выполняется для понимания тех угроз и уязвимостей, которые находятся в системе, а также злоумышленников, которые актуальны для данной ИС, с целью планирования процесса их нейтрализации.

Модель нарушителя помогает определить: причины, идеи, убеждения, преследуемые при совершении атаки, степень воздействия на систему, вероятные места проникновения, уязвимые ресурсы системы, доступные для нарушителя, ущерб, наносимый действиями нарушителя.

После того как составлена схема периметра помещений с вычислительной техникой и информационными ресурсами, а также модели угроз и нарушителя, следует приступать к созданию системы физической защиты. Не стоит забывать, что аппаратура устаревает: снижается время отклика датчиков, повышается вероятность ошибочного обнаружения, поэтому может понадобиться модернизация существующей системы.

Перед модернизацией необходимо оценить существующую систему защиты. Методы для оценки эффективности могут быть как качественные, так и количественные. Эффективность физической защиты представляет собой свойство системы, благодаря которому она может бороться с нарушителем. Эффективность зависит от вероятностей пресечения НСД. Показатели эффективности зависят от определенных в ИС угроз, моделей нарушителя и уязвимых мест.

Функционирование ИС основано на конфликте интересов в системе "система - нарушитель". Развитие конфликтной ситуации происходит в условиях неопределенности [1-2]. Это значит, что при проектировании системы имеется лишь общее представление о целях потенциального нарушителя, его стратегии и тактике. Эти интуитивные соображения обычно формализуются в разного рода моделях нарушителя, перечнях угроз, сценариях развития конфликтных ситуаций и носят субъективный характер "ожидания" угрозы. В таком случае может быть предложен обобщенный подход к оценке риска преодоления системы физической защиты в зависимости от вероятности угрозы и ущерба от ее реализации с применением таблиц. Используемые здесь параметры могут

быть оценены количественно (с помощью численных значений) или качественно (шкалы с градуированными уровнями, к примеру: высокий, средний, низкий).

Также существуют объективные и субъективные вероятности. В качестве объективной оценки выступает относительная частота появления какого-либо события в общем объеме наблюдений, - отношение числа благоприятных исходов к общему количеству наблюдений. Объективная оценка применяется при анализе результатов большого числа наблюдений, имевших место в прошлом, при этом очевидно неудобство использования данного метода оценки, так как должен быть собран весьма обширный материал об инцидентах в этой области, а это невозможно, если используется новейшее оборудование и технологии, для которых еще нет достоверной статистики.

Под субъективной оценкой вероятности подразумевают меру уверенности опытного человека в том, что данное событие произойдет. Часто в методиках оценки используют субъективные критерии, так как считается, что оценка должна отражать точку зрения владельца информационных ресурсов [3].

Для оценки рисков вторжения должны быть выбраны шкалы для вероятностей события, для критичности инцидента, а также шкала уровня риска.

Шкала вероятностей событий может иметь следующий вид:

- Н - событие почти никогда не происходит;
- С - вероятность события стремится к 0,5;
- В - событие почти обязательно должно произойти;

Шкала критичности инцидентов:

- min - незначительное происшествие: последствия легко устранимы, затраты на ликвидацию последствий отсутствуют или невелики;
- average - происшествие с умеренными результатами: ликвидация последствий не связана с крупными затратами;
- max - происшествие приводит к значительными затратами или решению критически важных и сложных задач.

Риск, связанный с конкретным событием, зависит от двух факторов и может быть определен как в таблице 1.

Таблица 1

Определение риска

	min	average	max
Н	Низкий риск	Низкий риск	Средний риск
С	Средний риск	Средний риск	Высокий риск
В	Средний риск	Высокий риск	Высокий риск

При необходимости шкалы и таблица в зависимости от требуемой детализации могут быть построены иначе, иметь другое число градаций.

Таким образом, результаты оценки позволяют выбрать средства и контрмеры, позволяющие снизить риск и обеспечивающие необходимый и достаточный уровень безопасности и отказоустойчивости ИС, ресурсов, оборудования и помещений.

Список литературы

1. Потапов, В.И. Противоборство технических систем в конфликтных ситуациях: модели и алгоритмы / В.И. Потапов. - Омск: ОмГТУ, 2015. - 166 с.
2. Потапов, В. И. Разработка математической модели для компьютерного исследования характеристик надежности аппаратно-избыточной технической системы, участвующей в конфликтной ситуации / В. И. Потапов // Омский научный вестник. Сер. Приборы, машины и технологии. - 2016. - № 4(148). - С. 143-146.
3. Астахов А.М. Искусство управления информационными рисками. - М.: ДМК Пресс, 2010. - 312 с.

© Н.Р. Стороженко, А.И. Голева, 2017

ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 328

И.В. Яковлев

аспирант кафедры

"История социально-политических учений"

Московского государственного университета М. В. Ломоносова

г. Москва, Россия

ИССЛЕДОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ КОНЦЕПЦИИ ГЮСТАВА ЛЕБОНА В РОССИЙСКОЙ ИСТОРИОГРАФИИ

В отечественной историографии можно отметить несколько ключевых работ, в которых была предпринята попытка анализа идей Г. Лебона. В частности, среди авторов, исследующих наследие Гюстава Лебона, можно выделить В. С. Малахова, А. В. Фененко, А. Г. Миненко, С. А. Величко, Т. Н. Невскую, С. К. Рощина и Н. В. Лепетушина.

Такие авторы, как А. В. Фененко и А. Г. Миненко [1], рассматривали вопросы национальной идеи и национального характера. Так, А. В. Фененко пишет, что, "используя аналитические инструменты "социологии масс", Г. Лебон разделял национальное сознание на врожденные и приобретенные признаки, что превратило его "национальную идею" в неосознанную национальную идентичность. Г. Лебон возродил и наполнил новым содержанием термин "раса", понимая под ней этнокультурную группу с особой врожденной картиной мира. Его выводы ликвидировали критерии выделения нации, поскольку кровнородственное единство и представления об определенном политическом устройстве присущи каждому относительно развитому этносу" [2].

Стоит отдельно отметить В. С. Малахова [3], который пишет о Г. Лебоне в контексте исследования расизма, относя его к теоретикам традиционного, или классического, подхода. Что касается его характеристики, Малахов отмечает, что традиционному подходу свойственны прямолинейность и превосходство белой расы над всеми остальными во всех сферах, включая ментальную, культурную и эстетическую.

Историк С. А. Величко на основе анализа массового общественного движения 1985-1991 годов описал, как феномен "психология толпы", выявленный Г. Лебоном, проявился в указанное время в России. С. А. Величко отмечает, что в России в годы перестройки проявились черты психологии масс, описанные Гюставом Лебоном. Автор приходит к выводу, что "массовое общественное движение сыграло решающую роль в процессе успешного прохождения демократического транзита в России" [4].

В работе Т. Н. Невской "Массовая культура в истории социогуманитарного знания" [5] приводится анализ подхода Г. Лебона к пониманию социальной роли масс, человека массы.

Н. В. Лепетухин в своей работе "Теории расизма в общественно-политической жизни Западной Европы второй половины XIX - начала XX вв.: Ж. А. Гобино, Г. Лебон, Х.-С. Чемберлен" [6] рассматривает этапы становления идей Гюстава Лебона, а также основные положения и принципы его социально-политической концепции. Н. В. Лепетухин отмечает, что социально-психологическая

теория Лебона наиболее откровенно описывает расовые концепции социал-дарвинизма. Как отмечает исследователь, проблемы рас и межрасовых отношений Лебон решает с крайне реакционных позиций. В качестве подтверждения этого тезиса Н. В. Лепетухин отмечает, что в теории Лебона разногласия, конфликты и войны между расами являются неизбежным обстоятельством, так как каждая раса руководствуется собственным "духом", который способствует формированию различных точек зрения разных рас на одну и ту же проблему.

В результате исследования Н. В. Лепетухин приходит к выводу, что теория Г. Лебона служила основой для оправдания захватнической политики и войн, а также угнетения низших слоев европейского общества. К подобным выводам автор пришел на основании того положения, что в концепции Гюстава Лебона описывается закон животной борьбы за существование, который переносится на отношения как между людьми, так и на отношения между народами.

Анализируя историю изучения социально-политической концепции Гюстава Лебона российскими исследователями, нельзя не отметить статью С. К. Рощина "Психологическая наука и расизм" [7]. В публикации автор рассматривает психологические теории, в число которых входит концепция Гюстава Лебона, и изучает связь этих теорий с расизмом. Автор статьи отмечает, что психологическая теория Лебона может изучаться только с позиций социал-дарвинизма, который выполнял функцию теоретического обоснования и оправдания колониальной захватнической политики.

Таким образом, в российской политологической науке распространена позиция изучения концепции Гюстава Лебона с точки зрения социал-дарвинизма. Кроме того, в научных кругах распространено мнение, что теория Лебона - это ни что иное, как теоретическое обоснование захватнической политики.

Список литературы

1. *Миненко А. Г.* Проблема детерминации национального характера в философии Нового времени // Актуальные проблемы социокультурных исследований: межрегион. сб. науч. ст. - Кемерово, 2011. - Вып. № 7. - С. 26-36.
2. *Фененко А. В.* "Национальная идея" французских консерваторов XIX века. Воронеж, 2005. С. 209
3. *Малахов В. С.* Скромное обаяние расизма // Знамя. - 2000. - №6.
4. *Величко С. А.* Синдромы "психологии толпы" Г. Лебона в массовом общественном движении в годы перестройки (1985-1991 гг.) // Вестник Российского университета дружбы народов. - Серия: Политология. - 2008. - № 3. - С. 35.
5. *Невская Т. Н.* Массовая культура в истории социогуманитарного знания // Современные проблемы межкультурных коммуникаций: сб. ст. - СПб., 2010. - Вып. 4: Восток-Запад. - С. 370-378.
6. *Лепетухин Н. В.* Теории расизма в общественно-политической жизни Западной Европы второй половины XIX - начала XX вв.: Ж. А. Гобино, Г. Лебон, Х.-С. Чемберлен. Иваново, 2001.
7. *Рощин С. К.* Психологическая наука и расизм // Бромлей Ю. В. (ред.). Расы и общество. М.: Наука, 1982.

© И.В. Яковлев, 2017

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

УДК 616.61-002

С.С. Попов

д-р мед. наук, доц.
ФГБОУ ВО "ВГМУ им. Н.Н. Бурденко"

Е.И. Ануфриева

аспирант
ФГБОУ ВО "ВГМУ им. Н.Н. Бурденко"

К.К. Шульгин

канд. биол. наук, доц.
ФГБОУ ВО "ВГУ"

А.Н. Веревкин

канд. биол. наук, ассистент
ФГБОУ ВО "ВГУ"

Г.Н. Купцова

ассистент
ФГБОУ ВО "ВГМУ им. Н.Н. Бурденко"
г. Воронеж, Россия

АКТИВНОСТЬ ГЛУТАТИОНРЕДУКТАЗЫ И НАДФН-ГЕНЕРИРУЮЩИХ ФЕРМЕНТОВ В СЫВОРОТКЕ КРОВИ БОЛЬНЫХ ДИАБЕТИЧЕСКОЙ НЕФРОПАТИЕЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ БАЗИСНОГО ЛЕЧЕНИЯ И КОМБИНИРОВАННОЙ ТЕРАПИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕЛАТОНИНА

Заболеваемость сахарным диабетом во всем мире постоянно растет и прогнозируется, что его распространенность может увеличиться вдвое к 2030 году [1]. Диабет является основной причиной развития хронической почечной недостаточности, которая является одной из основных причин смертности при данной эндокринопатии. Известно, что снижение степени хронической гипергликемии предотвращает или задерживает развитие ретинопатии, невропатии и нефропатии [3].

Одним из основных факторов развития диабетических сосудистых осложнений является чрезмерное образование активных форм кислорода (АФК) на фоне гипергликемии. Ввиду высокой реакционной способности радикалов, которые напрямую могут повреждать ДНК, белки, липиды и углеводы, они играют ключевую роль в патогенезе поздних диабетических осложнений, в том числе и диабетической нефропатии (ДН) [2].

Защиту организма от повреждающего действия свободных радикалов осуществляет антиоксидантная система (АОС), важным компонентом которой является система глутатиона. Последний способен непосредственно взаимодействовать с АФК, а также выступать в качестве субстрата в глутатионпероксидазной (ГП) реакции. В ходе обезвреживания активных метаболитов происходит окисление глутатиона и для восстановления активности его необходимо регенерировать. Эту

функцию выполняет фермент глутатионредуктаза (ГР), коферментом которого является НАДФН. Синтез данного восстановительного эквивалента может осуществляться в реакциях, катализируемых глюкозо-6-фосфатдегидрогеназой (Г6ФДГ) и НАДФ-изоцитратдегидрогеназой (НАДФ-ИДГ).

В связи с интенсификацией продукции АФК при развитии ДН целесообразным является включение в схему лечения препаратов, обладающих антиоксидантным эффектом. Одним из них является мелаксен - синтетический аналог гормона эпифиза мелатонина.

Целью данной работы явилось определение активности ГР и НАДФН-генерирующих ферментов в сыворотке крови больных ДН при проведении базисного лечения и комбинированной терапии с применением мелаксена.

В клиническое исследование было включено 29 человек с диабетической нефропатией в стадии протеинурии. Среди них 51% мужчин и 49% женщин. Возраст больных составил от 39 до 69 лет: средний возраст - 54 года.

Средняя продолжительность заболевания составляла $4,7 \pm 0,3$ года. Диагноз ДН был поставлен на основании клинических признаков заболевания и биохимического исследования крови. Критериями исключения из исследования являлись: вирусные гепатиты, злокачественные новообразования, острый инфаркт миокарда, острое нарушение мозгового кровообращения.

Больные были разделены на 2 группы. Первая группа пациентов (15 человек) находилась на базисном лечении (гипогликемическая, гипотензивная, метаболическая терапия). Вторая группа пациентов (14 человек) дополнительно к базисной терапии получала мелаксен (3 мг) в течение 10 дней. Забор крови осуществлялся в пробирки типа "вакутейнер" в утреннее время, натощак, из локтевой вены, до лечения, после проведения базисной терапии и комбинированного лечения с применением мелаксена.

Активность ГР, Г6ФДГ и НАДФ-ИДГ определяли на спектрофотометре Hitachi-U1900 с программным обеспечением при длине волны 340нм.

Статистическая обработка материала включала использование стандартных методов вариационной статистики (расчет средних значений (M), ошибки средних значений (m), t -критерия Стьюдента) и непараметрического теста Вилкоксона с использованием прикладных программ "STATISTICA 6.0". Достоверными считались различия при $p \leq 0,05$.

В ходе исследований выявлено увеличение активности ГР, выраженной в Е на мл сыворотки, в группе больных с ДН, развивающейся на фоне СД2, в 1,2 ($p < 0,05$) раза по сравнению с контрольным уровнем. Удельная активность была выше в 1,1 ($p < 0,05$) раза. Повышение активности данного фермента может иметь адаптивное значение для формирования ответной реакции на развитие оксидативного стресса, так как это может способствовать возрастанию активности ГП, непосредственно участвующей в обезвреживании продуктов реакций свободнорадикального окисления при участии глутатиона.

В сыворотке крови пациентов с ДН активность Г6ФДГ, выраженная в Е на мл, была ниже в 2,4 ($p < 0,05$) раза, удельная ферментативная активность - в 2,5 ($p < 0,05$) раза по сравнению с нормой. Вероятно, в условиях нарушения метаболизма глюкозы снижение активности Г6ФДГ может быть сопряжено с торможением интенсивности пентозофосфатного пути, что связано с перераспределением глюкозо-6-фосфата между различными путями метаболизма углеводов.

Установлено, что при ДН активность НАДФ-ИДГ, выраженная в Е на мл, снижалась в сыворотке крови больных в 2,2 ($p < 0,05$) раза по сравнению с контролем. При этом удельная активность уменьшалась в 2,3 ($p < 0,05$) раза. Подавление процесса гликолиза при СД, по-видимому, может негативно отражаться на метаболических превращениях ди- и трикарбоновых кислот. Нарушения процессов тканевого дыхания, происходящие при патологии, очевидно, приводят к торможению

функционирования ряда ферментов окислительного метаболизма, в том числе и активности НАДФ-ИДГ, которое было выявлено в нашем исследовании. Снижение активности НАДФН-генерирующих ферментов, по-видимому, могло негативно сказаться на функционировании глутатионовой АОС, нуждающейся в поставке НАДФН.

После проведения базисного лечения активность ГР, выраженная в Е на мл, увеличивалась в 1,6 ($p < 0,05$) раза по сравнению с результатами, полученными до лечения. При этом удельная активность возрастала в 1,5 ($p < 0,05$) раза. Также отмечено возрастание активности Г6ФДГ и НАДФ-ИДГ, выраженной в виде Е на мл, в 1,4 ($p < 0,05$) раза, удельной активности, - в 1,5 ($p < 0,05$) раза, соответственно, по сравнению с активностью исследуемых ферментов до лечения.

После комбинированного лечения с мелаксеном активность ГР, выраженная в Е на мл сыворотки, увеличивались в 2,3 ($p < 0,05$) раза, удельная активность повышалась в 1,8 ($p < 0,05$) раза по сравнению с результатами до лечения. При этом происходило возрастание активности Г6ФДГ и НАДФ-ИДГ, выраженной в Е на мл, в 1,8 ($p < 0,05$) раза, а удельной активности - в 2,5 ($p < 0,05$) раза и 2,2 ($p < 0,05$) раза, соответственно.

По-видимому, применение мелаксена в комплексной терапии ДН может нивелировать снижение антиоксидантного потенциала и способствовать нормализации свободнорадикального гомеостаза организма. Возрастание активностей исследуемых ферментов могло существенным образом отражаться на скорости образования глутатиона, способствуя снижению его дефицита.

Список литературы

1. Global prevalence of diabetes: estimates for the year 2000 and projections for 2030: response to Rathman and Gianfranceschi / S. H. Wild [et al.] // *Diabetes care*. - 2004. - V. 27, № 10. - P. 2569-2569.
2. The role of oxidative stress in the onset and progression of diabetes and its complications: a summary of a Congress Series sponsored by UNESCO-MCBN, the American Diabetes Association and the German Diabetes Society / P. Rösen [et al.] // *Diabetes/metabolism research and reviews*. - 2001. - V. 17, № 3. - P. 189-212.
3. UK Prospective Diabetes Study (UKPDS) Group et al. Intensive blood-glucose control with sulphonylureas or insulin compared with conventional treatment and risk of complications in patients with type 2 diabetes (UKPDS 33) // *The lancet*. - 1998. - V. 352. - № 9131. - P. 837-853.

**© С.С. Попов, Е.И. Ануфриева, К.К. Шульгин,
А.Н. Вережкин, Г.Н. Купцова, 2017**

НАУКИ О ЗЕМЛЕ

УДК 504.75.06

Э.В. Бакиева

к.п.н., доцент географического факультета

Р.Р. Габдуллин

студент

Башкирский государственный университет

г. Уфа, Россия

ОЦЕНКА ЗЕЛЕННЫХ ЗОН КИРОВСКОГО РАЙОНА ГОРОДА УФЫ

Интенсивный, часто несдерживаемый, рост экономического развития последних десятилетий, приводит к изменению городских обликов страны. Количество транспортных средств увеличивается с каждым годом. Мы вынуждены задумываться о состоянии городских ландшафтов, о качестве воздуха, которым дышим. Улучшению качества воздуха, несомненно, способствуют зеленые зоны городов, которым стали уделять большое внимание функциональном зонировании городов. Грамотная организация ландшафта, которая может обеспечиваться ландшафтным планированием, гарантирует устойчивость ландшафта, в том числе, городского [2, с.41]. Основную роль при этом играют зеленые насаждения. Они обладают богатством красок и разнообразием формы, как никакой материал ландшафтной композиции. Деревья и кустарники являются главным элементом внутренней декорации ландшафтов объектов озеленения. Современное общество уже давно не может отказаться от возможности насладиться эстетической красотой, создаваемой зелеными насаждениями. Однако городские зеленые насаждения не всегда соответствуют предъявляемым требованиям и часто сами страдают от комплексного загрязнения среды [3, с.11].

Скверы, аллеи, парки для отдыха населения, как правило, размещаются внутри кварталов в виде небольших зеленых массивов, расположенных в непосредственной близости от жилых зданий. Размеры и планировка таких территорий и используемые виды растений определяются в каждом конкретном случае с учетом почвенно-климатических условий, рельефа территории, увязываются с проектом основного сооружения.

Город Уфа, не смотря на то, что является одним из крупнейших в России по численности населения, считается одним из самых "зелёных" городов России. Расположение на Уфимском полуострове, преимущественно в междуречье рек Белой и Уфы, позволяет иметь благоприятные условия для развития озеленения ввиду наличия достаточного увлажнения и амортизации температурных колебаний [1, с.27]. Административные районы города отличаются друг от друга как функциональностью, так и, как следствие, озеленением. В данной работе мы рассмотрим зеленые зоны Кировского района г. Уфы, их достаточность, согласно санитарным нормам и правилам.

Площадь Кировского района г. Уфы составляет 13 184(131 км²) га. При этом, площадь зеленых зон района составляет 444,68 (4,45км²) га, что составляет 3,37% от всей территории района. Численность района по состоянию на 2017 год, с учетом, проживающих в студенческом городке студентов, составляет 168456 чел. На 1 человека приходится 26,41 м² территории зеленых зон. Это значит, что площадь зеленых соответствует предъявляемым требованиям, так как согласно

СНиП 2.07.01-89 "Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений", озелененные территории общего пользования должны составлять не менее 10%, а на 1 человека должно приходиться 10 кв. м территорий данного типа [4].

В озеленении Кировского района участвуют парки: Ватан, им. Матросова, сад культуры и отдыха им. С.Т. Аксакова, лесопарк Президент-отеля, скверы: Салавата Юлаева, 425 лет г. Уфы, у Монумента Дружбы и 400 лет г. Уфы. Основная часть зеленых территорий находится в северо-восточной части, при этом наиболее густо заселенной частью района является северо-западная часть района.

Мы отметили на рисунке 1 Скверы с наибольшими площадями зеленых зон на территории Кировского района: сквер Салавата Юлаева (4,6 га), сквер 425 лет г.Уфы(3,8 га), сквер у Монумента Дружбы (3,33 га) и т.д. , рисунок 1.

Устройство скверов позволяет более равномерно разместить зеленые насаждения в городе, направить в желаемом направлении поток пешеходов, достигнуть быстрого декоративного эффекта в оформлении и организации территории.

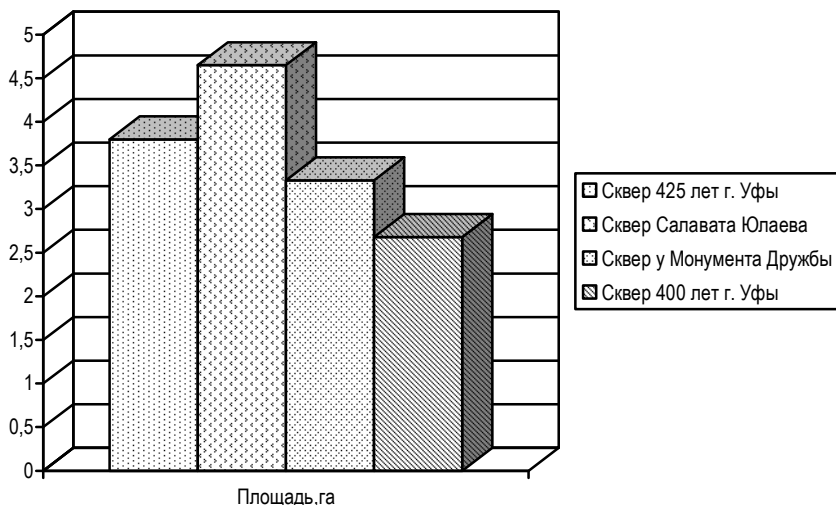


Рис. 1. Площади крупных зеленых зон на территории Кировского района

Для озеленения скверов применяются деревья самой разнообразной величины, формы кроны, расцветки листьев, а так же декоративные кустарники и партерная зелень в виде газона и цветов.

Для озеленения территории, кроме парков и скверов, также используют газоны. Газоны - это первый шаг в планировании благоустройства. Однако возраст газона - это решающий фактор его качества. К сожалению, городские территории, в отличие от частных усадеб, не могут рассчитывать на пристальное внимание к уходу за газоном. Любой газон, если ограничить уход за ним посевом и периодической стрижкой газона, зарастает сорняками в первые годы, когда злаковые растения газона конкурируют за питательные вещества и пространство с сорняками. Не смотря на это, газоны достаточно распространенное явление на территории района, что однозначно повышает эстетический вид территории.

Исходя из вышеизложенного, можно заключить, что зеленые зоны г. Уфы соответствует предъявляемым требованиям. При этом неравномерность расположения зеленых зон на территории района, позволяет судить о недостатках планировочных решений в данном вопросе. В связи с этим необходимо, при ландшафтном планировании в будущем, учесть плотность населения в микрорайонах Кировского района города.

Список литературы

1. Аникина М.Л. Использование картографического метода в ландшафтном планировании// Актуальные проблемы геодезии, картографии, геоинформатики и кадастра. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. 2017. С.27-28.
2. Бакиева Э.В. Ландшафтное планирование и тематическое картографирование на примере Республики Башкортостан// Актуальные проблемы геодезии, картографии, геоинформатики и кадастра. Материалы II Всероссийской научно-практической конференции. 2017. С.41-43.
3. Блонская Л. Н. Ландшафтно-экологическая характеристика зеленых насаждений г. Уфы / Л. Н. Блонская, Н. А. Зотова. Уфа: БашГАУ, 2015. 11-13, 59 с.
4. СНиП 2.07.01-89* Градостроительство. Планировка и застройка городских и сельских поселений [Электронный ресурс]. URL: https://ohranatruda.ru/ot_biblio/norma/249537/

© Э.В. Бакиева, Р.Р. Габдуллин, 2017

УДК 639.2

А.П. Еритенко

магистрант

ФГБОУ ВО "Астраханский государственный университет"

г. Астрахань, Россия

РЫБОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ И ЕГО ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ В ОБЛАСТИ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

Методы определения нормативов образования отходов производства обусловлены отраслевыми особенностями производства. Такие показатели как: уровень развития технологии, организации производства, наличие системы использования и переработки отходов, действующей на предприятии оказывают существенное влияние на величину норматива образования отхода. Кроме того, на величине норматива образования отхода сказывается качество используемого сырья: содержание целевого компонента в перерабатываемом сырье, степень и метод его извлечения и др. Рыбохозяйственный комплекс Астраханской области охватывает все основные направления деятельности: вылов водных биоресурсов, воспроизводство, товарное рыбоводство (аквакультура) переработку сырья, выпуск различных видов рыбной продукции, научные исследования, подготовку специалистов. Рыбная отрасль включает в себя свыше 200 предприятий и организаций различных форм собственности и направлений деятельности.

Объемы изъятия водных биологических ресурсов в 2017 году установлены в размере 51,3 тыс. тонн, из них квотируемых 29,4 тыс. тонн. Основными рыбодобывающими районами области являются - Володарский, Икрянинский, Лиманский, Камызякский, общий объем вылова которых ежегодно составляет около 40 тыс. тонн [2].

В зависимости от типа сырья в рыбопереработке отходы могут достигать 30%, а при производстве филе - все 70%. Рационально в таких случаях, измельчать отходы, дополнительно полу-

чать рыбную муку и рыбий жир. Инновации в утилизации жидких промышленных отходов рыбоперерабатывающего предприятия связаны с оптимизацией промысловых процессов, так и с совершенствованием рыбопереработки. В рыбной отрасли за последние годы наблюдается тенденция к увеличению объемов производства пищевой рыбопродукции. Предприятиями Астраханской области выпускается широкий ассортимент рыбной продукции: рыба охлажденная, мороженая, рыба спецразделки, филе рыбное мороженое, рыба копченая, вяленая, икра частиковых видов рыб, консервы рыбные и т.д. Вся продукция производится на современном технологическом оборудовании. На предприятиях внедрена и поддерживается система менеджмента качества, отвечающая требованиям международного стандарта и принципам системы управления безопасностью пищевых продуктов. К высокотехнологичным предприятиям можно отнести такие предприятия как ООО СХП "Понизовье МДЦ", ООО "Лагуна РРР", ООО ПКФ "Беркут", РА "Челюскинец", ООО "Чапаевский рыбозавод" [2].

Существуют различные методы определения норм негативного воздействия на окружающую среду промышленными предприятиями-природопользователями. Экологические требования, предъявляемые к предприятиям РФ, регулируются Федеральным Законом "Об охране окружающей среды". Законодательно закреплено, что на любом предприятии должны быть разработаны проекты нормативов образования отходов и лимиты на их размещение (ПНООЛР) [1].

Для расчетов нормативов образования отходов (НОО) используются различные методы и, соответственно, различные единицы измерения. Нормативы образования отходов с измененными по сравнению с первичным сырьем характеристиками предпочтительно представлять в следующих единицах измерения: килограмм на тонну, кг/т; килограмм на метр кубический, кг/м; метр кубический на тысячу метров кубических, м³/тыс. м³ и т.д. При определении нормативов образования отходов применяются следующие методы расчета: по материально-сырьевому балансу; по удельным отраслевым НОО; по справочным таблицам удельных отраслевых нормативов образования отходов; по фактическим объемам образования отходов (статистический метод); расчетно-аналитический метод; экспериментальный метод [3].

Для технологических процессов рыбоперерабатывающей промышленности, допускающих определенный диапазон изменений составных элементов сырья, а также при большой трудоемкости аналитических методов расчетов применяется экспериментальный метод, суть которого состоит в определении нормативов образования отходов на основе опытных измерений в условиях производства. Экологическое нормирование в области обращения с отходами производства позволяет с достаточной степенью точности оценивать санитарно-гигиеническое состояние территории и принимать необходимые меры по снижению антропогенной нагрузки на окружающую природную среду.

Список литературы

1. Об охране окружающей среды: Федеральный Закон от 10.01.02 № 7-ФЗ. М.: Книга-сервис, 2004.
2. Министерство сельского хозяйства Астраханской области // Обзор отрасли [Электронный ресурс] URL: <https://msh.astrob1.ru/section/obzor-otrasli> (дата обращения: 25.10.2017).
3. Колмаков П. В., Бондарь А. Н., Смирнова Е. В. Экологическое нормирование в области обращения с отходами рыбоперерабатывающего комплекса // Научные труды Дальрыбвтуза. [Электронный ресурс] URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/ekologicheskoe-normirovanie-v-oblasti-obrascheniya-s-otnodami-rybopererabatyvayushchego-kompleksa> (дата обращения: 30.10.2017).

© А.П. Еритенко, 2017

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 159.922.8

Т.В. Шубницына

к.психол.н., доцент

ФГБОУ ВО "Вятский государственный университет"

г. Киров, Россия

К ВОПРОСУ О СРЕДСТВАХ РАЗВИТИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В ДОШКОЛЬНОМ ВОЗРАСТЕ

Человек живет в обществе, с самого рождения его поведение регулируется теми традициями, нормами и правилами, которые имеются в данной культуре. Одной из основных культурных форм существования субъекта является воспитание в семье. В процессе воспитания родители передают детям накопленный опыт, знакомят со способами взаимодействия с миром, содействуют формированию его самосознания, развивают его общую и психологическую культуру.

Проблеме формирования психологической культуры личности посвящены труды И.В.Дубровиной, Л.С.Колмогоровой, М.В.Половой, Н.Н.Обозова, А.Б.Орлова, В.В.Семикина, А.В.Петровского, В.Г.Рындак, Т.В.Шубницыной, Р.Х.Уотермена и других учёных [1,4].

На сегодняшний день существует многообразие определений данного понятия. Все известные определения раскрывают значимые характеристики психологической культуры. В данной статье мы будем опираться на следующее определение. Психологическая культура - это сложное, целостное, личностное образование, включающее в себя: когнитивный, деятельностный, эмоционально-мотивационный компоненты и характеризующееся психологической компетентностью, адекватным применением знаний, умений, навыков для решения психологических проблем по отношению к себе, к другим людям и к миру в целом [2, С.12].

Когнитивный компонент - усвоение и накопление психологических знаний, правил поведения, навыков в разных видах деятельности. Эмоционально-мотивационный компонент - потребность в самопознании самого себя, личных мотивов, потребностей; стремление понять свое и чужое поведение; способность сопереживать другому человеку и уметь понимать самого себя. Деятельностный компонент - умение применять приобретенные знания по психологии в разных жизненных ситуациях.

Психологическая культура начинает развиваться в дошкольном возрасте и особая роль в этом принадлежит родителям. Именно в семье у ребенка складывается представление о мире и способах взаимоотношений с ним, что способствует развитию его личности. Наблюдая за поведением родителей и взаимоотношениями между другими членами семьи, ребенок приобретает элементарные психологические знания и умения [3, С.516].

Рассмотрим средства формирования деятельностного компонента психологической культуры у ребенка дошкольного возраста.

1. Совместное чтение сказок с родителями.

После чтения сказки родители могут обратить внимание ребенка:

- на поведение персонажей: как герой действовал в сложной ситуации, какие черты характера он проявил;

- задать ребенку вопросы, с тем, чтобы понять, как он понял сюжет, особенности поведения героев;

- какой персонаж понравился малышу, и хотел бы он быть похожим на него.

2. Семейный просмотр мультфильмов. Родителям следует ответственно подойти к выбору мультфильмов в зависимости от возраста ребенка. После совместного просмотра:

- говорить с малышом о поступках героев мультфильма, обращая внимание на такие положительные качества личности, как честность, аккуратность, доброта, находчивость и осуждая такие черты, как злость, ложь, грубость;

- посмотреть, как изменилось поведение ребенка после просмотра мультфильма: копирует ли он поведение персонажа, как и что он рассказывает о действиях героев.

3. Использование разных приемов работы после просмотра мультфильма и чтения сказки: лепка, конструирование, раскрашивание, аппликация, рисование. Например, ребенок может нарисовать понравившегося героя из мультфильма или сказки. Затем можно спросить, а почему именно этот персонаж понравился ребенку.

4. Сюжетно-ролевые игры с участием всех членов семьи с включением игрушек и других предметов. В игре можно смоделировать самые разные жизненные ситуации и сюжеты (бытовые, профессиональные, военные и др.) и освоить всю систему человеческих отношений. В игре ребенок учится правилам общения и взаимодействия с детьми и взрослыми, у него формируются социальные мотивы и потребность в самостоятельности.

5. Специальные задания, направленные на наблюдение за особенностями поведения других людей (интонация, тон голоса, поза, телодвижения, мимика, выражение чувств и т.п.) с последующим анализом.

Итак, все перечисленные средства будут способствовать эффективному развитию психологической культуры ребенка.

Список литературы

1. Слободчиков В.И., Исаев Е.И. Основы психологической антропологии. Психология развития. - М., 2013.

2. Шубницына Т.В. Формирование психологической культуры студентов технических специальностей вуза: автореф. на соиск. ученой степ. к.психол.наук: 19.00.07. - педагогическая психология - Москва, 2004.

3. Шубницына Т.В. Формирование психологической культуры ребенка в процессе семейного воспитания // Социально-психологические и духовно-нравственные аспекты семьи и семейного воспитания в современном мире. - М.: ИП РАН, 2013.

4. Ушинский К.Д. Человек как предмет воспитания: опыт педагогической антропологии / Педагогические сочинения: в 6 т. М.: Педагогика, 1988. Т.5.

© Т.В. Шубницына, 2017

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

УКД 343.2

Я.А. Калинина

магистрант

г. Тверь, Россия

Научный руководитель

О.Н. Дядькин

к.ю.н., доцент

заведующий кафедрой "Уголовно-правовые дисциплины"

юридического института

Владимирский государственный университет

имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых

г. Владимир, Россия

ПОНЯТИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ПРИНЦИПА ГУМАНИЗМА В УГОЛОВНОМ ПРАВЕ

Уголовный закон воздействует на своих субъектов определенным способом и до известных границ, а гуманизм выступает тем критерием, который определяет и способ воздействия, и его границы.

Принцип гуманизма взаимосвязан с определением задач, стоящих перед уголовным правом, поскольку данный принцип лежит в основе уголовно-правового механизма, обеспечивающего задачи по охране общественных отношений от преступных посягательств.

В Советском социалистическом государстве имело место недостаточное внимание к принципу гуманизма в системе права, что было оправданным, поскольку сущность самого государства определялась неоспоримым приоритетом перед конкретной личностью. Государством отрицался естественный характер происхождения прав и свобод личности, в большей степени правовая идеология придерживалась позитивистской концепции - права и свободы человеку дарованы государством.

В настоящее время права и свободы человека и гражданина провозглашены основной ценностью. И в этом смысле принцип гуманизма стал органической частью уголовного законодательства России. Уголовный кодекс Российской Федерации 1996 года (далее - УК РФ) включает в себя норму, содержащуюся в ст. 7, регламентирующую названный принцип. Однако ее содержание не отражает всего спектра воздействия принципов гуманизма на субъектов уголовно-правовых отношений, что дает возможность утверждать о необходимости дальнейшего исследования сущности данного уголовно-правового принципа, формы его закрепления в уголовном законодательстве и его содержания. Данные обстоятельства и определяют актуальность данной темы исследования.

Принципы уголовного права как его основополагающие начала закреплены в Конституции Российской Федерации, УК РФ, и на них базируются как само уголовное право, так и уголовное законодательство.

Принцип гуманизма в законе сформулирован следующим образом:

"1. Уголовное законодательство Российской Федерации обеспечивает безопасность человека.

2. Наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, не могут иметь своей целью причинение физических страданий или унижение человеческого достоинства" (ст. 7 УК РФ) [1].

Из законодательного определения гуманизма, по мнению А.Н. Игнатова, проистекают два аспекта рассмотрения этого принципа. Первый из них заключается в подчинении иерархии интересов, охраняемых нормами уголовного права, гуманистическим ценностям, отражении в этих нормах приоритета прав и свобод человека и гражданина. Другой аспект связан с гуманным отношением к виновным при реализации норм, предусматривающих ответственность за совершенные ими преступные деяния[2]. Таким образом, "принцип гуманизма - гармоничное соотношение подхода к человеку как объекту и уголовно-правовой охраны, и уголовно-правового воздействия"[3].

Рассматривая принцип гуманизма в уголовном праве, необходимо затронуть кратко вопрос соотношения принципов уголовного права с иными, смежными понятиями. Так, определяя принципы уголовной политики, ученые исходят из того, что это исходные, руководящие, отправные идеи, требования, которые лежат в основе определенного правового явления, в данном случае - в основе деятельности по противодействию преступности [4].

И.В. Коршиков определяет принципы уголовного права как "обусловленные закономерностями и потребностями общественного развития требования общества к государству, облеченные в форму закона, по обеспечению прав и свобод человека и гражданина в процессе принятия уголовных законов и их реализации в рамках задач уголовного законодательства" [5].

В свою очередь, принципы уголовного законодательства представляют собой "требования нравственного, идеологического и политического характера, обусловленные потребностями и закономерностями общественного развития, направленные на выполнение задач уголовного законодательства, обязательные как для законодательных, так и для правоприменительных органов и выполняющие функцию непосредственного и опосредованного регулирования общественных отношений" [6].

Принципы уголовного права имеют свойство нормативности и выступают по отношению к той или иной деятельности, прежде всего, как исходные правила, которым она должна соответствовать. Таким образом, принципы современного уголовного права одновременно являются и принципами современной уголовно-правовой политики, и принципами уголовного законодательства.

По мнению И.Я. Козаченко, сущность принципа гуманизма заключается в признании ценности человека (однако не только преступника, но и в первую очередь того, кто пострадал от него) [7]. Б.В. Здравомыслов подчеркивал, что "гуманным, обоснованным и справедливым будет применение самых строгих мер уголовного наказания к лицам, совершившим тяжкие преступления... Вместе с тем гуманизм предполагает и возможно мягкое отношение к лицам, совершившим преступления, не обладающие высокой степенью опасности, не причинившие тяжких последствий, к тем, кто впервые нарушил уголовный закон, искренне в этом раскаялся, стремился возместить причиненный вред и т.п." [8].

Н.Ф. Кузнецова отмечает две стороны гуманизма: "Одна обращена к потерпевшим от преступления. Другая - к субъекту преступления. Поэтому гуманизм, вначале раскрывается как всесторонняя охрана человека, гражданина, его жизни, здоровья, прав от преступных посягательств. Неоправданный либерализм в наказаниях оборачивается не гуманностью в отношении потерпевших от преступлений граждан" [9].

В процитированных высказываниях справедливо обращено внимание на две стороны принципа гуманизма. Кроме того, необходимо отличать гуманизм от гуманности, которая при этом рас-

смачивается лишь как один из структурных элементов гуманизма. Поскольку значение слов "гуманизм" ("признание ценности человека как личности, его права на свободное развитие и проявление своих способностей, утверждение блага человека как критерия оценки общественных отношений") и "гуманность" ("любовь, внимание к человеку, уважение к человеческой личности, доброе отношение ко всему живому" [10]) действительно различно, существуют основания говорить о широком и узком значении принципа гуманизма. В широком смысле он означает обеспечение гуманистических устоев общества и государства, защитой прав и свобод человека и гражданина. Следовательно, принцип гуманизма находит свое основное выражение в регулятивных и охранительных уголовно-правовых отношениях, в содержании уголовного законодательства [11]. В узком смысле принцип гуманизма взаимосвязан с гуманным отношением к потерпевшему от преступления лицу и преступнику. Таким образом, узкое понимание принципа гуманизма, его гуманный аспект взаимосвязан с содержанием гуманизма в широком смысле и определяется лишь применительно к факту совершения конкретного преступления. Таким образом, гуманность находит свое основное выражение в уголовно-правовых отношениях ответственности, в правоприменительной сфере.

Итак, принцип гуманизма, закрепленный в ст. 7 УК РФ, состоит в том, что уголовное законодательство Российской Федерации обеспечивает безопасность человека, а наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, не могут иметь своей целью причинение физических страданий или унижение человеческого достоинства.

Подводя итог, необходимо отметить, что не следует допускать одностороннего восприятия рассмотренного принципа гуманизма только в отношении лица, совершившего преступление. Только правильное понимание сущности законодательных принципов, их восприятие и применение в единстве и взаимосвязи будет способствовать их действенной реализации, воплощению в жизнь.

Список литературы

1. Уголовный кодекс Российской Федерации: [федер. закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ: принят Гос. Думой 24 мая 1996 г.] // Собр. законодательства Рос. Федерации. - 1996. - № 25, ст. 2954.
2. Игнатов А.Н. Некоторые аспекты реформирования уголовного законодательства / А.Н. Игнатов // Журнал российского права. - 2003. - № 9. - С. 26-32 .
3. Дядюн К.В. Принципы равенства граждан перед законом, справедливости и гуманизма: понятие и сущность в уголовном праве / К.В. Дядюн // Ленинградский юридический журнал. - 2015. - № 2. - С. 156 - 168.
4. Ююкина М.В. Принцип гуманизма в уголовном, уголовно-исполнительном праве и уголовной политике и его реализация при назначении наказания: дис. ... канд. юрид. наук / М.В. Ююкина. - Тамбов, 2006. - 230 с.
5. Коршиков И.В. Принцип гуманизма в уголовном праве Российской Федерации: автореф. дис. ... канд. юрид. наук / И.В. Коршиков. - Саратов, 1999. - 21 с.
6. Чередниченко Е.Е. Принципы уголовного законодательства и проблемы их реализации / Е.Е. Чередниченко // Уголовно-правовые, пенитенциарные принципы и их реализация: правотворческий, правоприменительный уровни: материалы Всерос. науч.-практ. конф. / под ред. Б.Т. Разгильдиева. - Саратов, 2005. - Ч. 2. - С. 46-48
7. Козаченко И.Я. Уголовное право. Общая часть: учебник / отв. ред. И. Я. Козаченко. - М.: Норма, 2008. - 720 с.
8. Здравомыслов Б.В. Уголовное право РФ. Общая часть / Б.В. Здравомыслов. - М.: Норма, 2011. - 509 с.
9. Кузнецова Н.Ф. Преступление и преступность / Н.Ф. Кузнецова. - М.: Изд-во Моск. ун-та, 1969. - 232 с.
10. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации: в 2 т. (постатейный) / А.В. Бриллиантов, Г.Д. Долженкова, Э.Н. Жевлаков и др.; под ред. А.В. Бриллиантова. - М.: Проспект, 2015. - Т. 1. - 792 с.
11. Большой энциклопедический словарь / под ред. А.М. Прохорова. - М., 1998. - 1632 с.

© Я.А. Калинина, 2017

А.В. Осипов

магистрант

А.П. Убушаев

магистрант

Б.П. Унгарлинова

магистрант

Калмыцкий государственный университет им. Б.Б.Городовикова

г. Элиста, Россия

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ КАК ЭЛЕМЕНТ АДМИНИСТРАТИВНОЙ РЕФОРМЫ

Общественный контроль за деятельностью исполнительной власти имеет огромное значение. Благодаря нему обеспечивается концентрация усилий на достижении общих целей, снижается риск возникновения коррупции, уходит бюрократическая составляющая. Развитие контроля со стороны общества увеличивает доверие к государственной власти, что в свою очередь способствует созданию оптимальной политической и социально-экономической ситуации.

Сегодня развитие России, как государства, невозможно без эффективного функционирования системы исполнительной власти, в том числе органов исполнительной власти. Чтобы этого добиться, необходимо повысить качество регулирования государственных органов. Достичь этой цели этого можно с помощью развития общественного контроля.

Сегодня наметилась тенденция повышения роли общественного контроля в РФ и его развития. Особенно явно это прослеживается на протяжении последних нескольких лет. Такое положение дел стало возможным, благодаря ряду законодательных инициатив. Сегодня создаются общественные институты контроля на федеральном и региональном уровне. Их задачей является надзор за работой органов исполнительной власти с целью повышения ее эффективности. Функционирование таких институтов оказало значительное влияние на систему органов исполнительной власти в целом.

Возрастающий запрос российского социума на качество общественного контроля обусловлен многими факторами. В частности того требует увеличившаяся в последнее время активность гражданского общества, необходимость в повышении эффективности работы органов исполнительной власти и последние тенденции развития государственности в целом.

При этом существует явный дисбаланс между интенсивностью исследований в области развития общественного и государственного контроля. Если проблематике государственного контроля занимаются ученые, то общественная сфера в значительной мере обделена вниманием научного сообщества.

Формирование институтов гражданского общества может происходить по двум основным направлениям:

1) Государство сохраняет за собой статус основного управляющего субъекта, при этом методы реализации управленческих функций изменяются. При взаимоотношении с обществом государство руководствуется в первую очередь научным подходом, соблюдая помимо правовых норм принятые в социуме правила и нравственные нормы. В соответствии данной концепцией развития государство способствует расширению сферы деятельности гражданского общества, постепенно

передавая его институциям контрольные функции, полномочия, возможности по управлению ресурсами.

2) Второй путь развития связан с увеличивающейся ролью общества как такового и его становлением в качестве управляющего субъекта. Общество включается в действующие механизмы управления, использует коллективный разум для создания сбалансированной системы принятия решений, учитывающей интересы различных субъектов общественной жизни. При взаимодействии с гражданами, государством используются принципиально новые инструменты, основанные на социально-общественном договоре. Финальным итогом развития по второму пути станет создание структуры "государство - для общества" вместо неэффективной концепции "общество - для государства". [1, с.207]

В рамках административной реформы становится очевидной необходимость использования преимуществ современного типа взаимодействия между обществом и государством, чтобы придать общественному контролю принципиально новое содержание. Подобное утверждение в частности высказал М.П. Петров, высказавший мнение о том, что административную реформу не следует воспринимать исключительно как средство модернизации. Она является также целью, достигаемой совместно с привлечением институтов гражданского общества к процессу управления, в частности в форме общественного контроля. [2, с.51]

Механизм общественного контроля нацелен на выполнение различных задач, однако именно контролю над исполнительной властью отводится ключевое место в иерархии, поскольку органы исполнительной власти принимают непосредственное участие в повседневной жизни граждан. Также необходимость в контроле обусловлена масштабностью аппарата исполнительной власти, его подверженности коррупции и беззаконию.

Список литературы

1. Кравченко С.А., Мнацарян М.О., Покровский Н.С. Социология; парадигмы и темы. М., 1997. С. 207
2. Петров М.П. Исполнительная власть в России; Правовая концепция и практика реформирования. Саратов.2011. С.51

© А.В. Осипов, А.П. Убушаев, Б.П. Унгарлинова, 2017

УДК 347.962

М.О. Сундеева

студент-магистр

Д.Р. Ведерников

студент

ФГБОУ ВО "Нижегородский государственный
педагогический университет имени Козьмы Минина"

г. Нижний Новгород, Россия

ПЕРСПЕКТИВЫ ИЗМЕНЕНИЯ СТАТУСА МИРОВЫХ СУДЕЙ

Мировые судьи занимают важное место в судебной системе Российской Федерации (далее РФ), поскольку позволяют в значительной мере обеспечить доступ граждан к правосудию и существенно сократить нагрузку, приходящуюся на федеральных судей.

Однако за период существования института "мировых судей" в субъектах РФ возник ряд актуальных вопросов, связанных с организацией и деятельностью мировых судей. Так, большой объем судебных дел, рассматриваемых мировыми судьями, привёл к чрезмерной их загруженности в работе [2, С. 93-94].

В субъектах РФ вопросами организационного обеспечения деятельности мировых судей занимаются органы различной ведомственной принадлежности, что, в свою очередь, может повлечь за собой не достаточную реализацию определенных функции. Данное обстоятельство обосновывает необходимость модернизации Федерального закона (далее ФЗ) "О мировых судьях в Российской Федерации" от 17 декабря 1998 г. № 188-ФЗ, в части внесения изменений в статьи положений, регламентирующих полномочия Судебного департамента при Верховном суде РФ в сфере организационно-правового обеспечения деятельности мировых судов и работников их аппарата [1].

Наличие проблем в работе мировых судей требует преобразования и оптимизации правового механизма реализации правосудия. Это должно коснуться, в первую очередь, оптимизации компетенции мировых судей через призму социального критерия подсудности социальная направленность конкретного судебного дела и малозначительность последнего.

Так, деятельность мировых судов, связанная с рассмотрением "малых, незначительных судебных дел" разгружает вышестоящие суды от обязанности рассмотрения этой категории дел, способствуя более качественной и эффективной реализации правосудия [3, С. 52-53].

Эффективные, рациональные и доступные меры в социальном аспекте осуществления правосудия мировыми судьями подразумевают в себе возвращение института народных заседателей с целью предоставления возможности представителям народа участвовать в отправлении правосудия; оказание бесплатной квалифицированной юридической помощи при каждом мировом (народном) суде.

Унификация процессуального законодательства всех видов судопроизводств в один кодификационный акт, в свою очередь, поспособствует ускоренному разрешению судебных дел, а также единообразию в применении упрощенной процедуры разрешения судебных дел мировыми судьями [4].

Сегодня весьма остро встает вопрос об изменении процедуры определения количества и границ судебных участков мировых судей. Это обусловлено масштабными строительными работами в крупных городах. Границы судебных районов существенно расширяются, численность населения увеличивается, встает вопрос о создании дополнительных участков. Подобные вопросы должны решаться весьма оперативно, без внесения изменений в федеральный закон [4].

В случае изменения статуса мировых судей с судей субъекта на федеральных судей обеспечение их деятельности должно будет осуществляться за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета управлением Судебного департамента в соответствующем субъекте, что приведет к полному урегулированию данного вопроса [5, с. 49]. Профессиональная подготовка и повышение квалификации мировых судей будут осуществляться также за счет средств федерального бюджета, что, в свою очередь, позволит принципиально улучшить качество подготовки и переподготовки мировых судей во всех субъектах, независимо от возможностей и желания субъекта РФ [3, С. 52-53].

Отнесение мировых судей к федеральному уровню власти повлечет за собой возможность осуществления руководства деятельностью аппарата мирового судьи самому мировому судье. Работники аппарата мирового судьи будут являться федеральными государственными гражданскими служащими и замещать должности федеральной государственной гражданской службы. Тем самым устранился дисбаланс властных полномочий органов государственной власти в субъекте РФ [5, с. 49].

Таким образом, предложенные варианты совершенствования мировой юстиции позволят достичь установления единого порядка обеспечения ее функционирования на всей территории РФ, укрепления положения мировых судей как носителей судебной власти, что будет способствовать дальнейшему развитию российского государства [3, с. 53].

Список литературы

1. Федеральный закон "О мировых судьях в Российской Федерации" от 17.12.1998 № 188 - ФЗ (ред. от 05.04.2016) // СЗ РФ. 1998. № 51. Ст.6270.
2. Ерофеева, А.А. Статус мировых судей: перспективы развития / А.А. Ерофеева // Вопросы эволюции правовой мысли человечества: сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф. (Самара, 13 мая 2017 г.). - Уфа: ООО "Аэтерна", 2017. - С. 93-94.
3. Клеандров М.И. О необходимости радикальной модернизации мировой юстиции Российской Федерации // Судья. 2013. № 6. С. 52 - 53.
4. Муратшин Ф.Р., Муратшина Г.П. Нужен модельный региональный закон о мировых судьях: постановка проблемы // Правовое гос-во: теория и практика. 2014. № 2(36).
5. Петухов Н.А., Мамыкин А.С. Обеспечение единства судебной системы Российской Федерации // Рос. правосудие. 2013. № 12. С. 49.

© М.О. Сундеева, Д.Р. Ведерников, 2017

УДК 343.137

И.В. Широков

аспирант

Академия Генеральной прокуратуры РФ

г. Москва, Россия

К ВОПРОСУ О ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ УГОЛОВНОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА

Уголовный процесс - динамичная отрасль, которая содержит множество спецификаций и особенностей. Их существование - не прихоть законодателя, а требование времени и практики. Действительно, стоит ли затрачивать большое количество времени суду для рассмотрения по существу уголовного дела небольшой значимости, где подсудимый возместил вред, причиненный преступлением, а уголовно-процессуальный спор между сторонами *de facto* разрешен. Или наоборот, следует ли формально подходить к вопросу формирования коллегии присяжных заседателей и рассмотрению дела с их участием? Действующий УПК РФ наряду с традиционным, общим порядком судебного разбирательства, предусматривает особые производства, как упрощающие, так и усложняющие процессуальную форму.

В качестве важнейшего направления судебной реформы еще в начале 1990-х гг. Верховным Советом РСФСР определена дифференциация форм уголовного судопроизводства. [1] Действительно, указанные положения нашли отражение в УПК РФ 2001 года, который предусмотрел как упрощенные формы уголовного судопроизводства (особый порядок принятия судебного решения при согласии обвиняемого с предъявленным обвинением, институты досудебного соглашения о сотрудничестве и сокращенного дознания), так и усложненные формы (рассмотрение уголовных дел судом с участием присяжных заседателей, институты применения мер медицинского и воспитательного характера, уголовное судопроизводство в отношении спецсубъектов).

Ученые - процессуалисты, такие как Д.В. Великий, Т.В. Орлова, М.А. Сыдыгалиев и др. рассматривают проблемы дифференциации через призму уголовно-процессуальной формы, поскольку она является ее стержнем. [2, 3, 4] Так, М.А. Сыдыгалиев определяет дифференциацию как способ юридической техники, выражающийся в выделении обособленных процессуальных действий, решений и отдельных производств, для достижения цели сбалансированного отношения эффективности процессуальных производств и правовых гарантий обеспечения прав, свобод и законных интересов его участников. М.Л. Якуб определял дифференциацию процесса как тенденцию развития права, а также как способ построения процесса. [5] Х.У. Рустамов считает дифференциацию направлением развития уголовного процесса. [6] Д.П. Великий определяет дифференциацию и как свойство процессуальной формы, и тенденцию ее развития, и способ построения уголовного процесса, и уголовно-процессуальный принцип. Полагаем, что каждое из приведенных мнений заслуживает уважения. Вместе с тем, считаем, что дифференциацию, в первую очередь, следует рассматривать как устройство уголовного судопроизводства, поскольку она определяет содержание и сущность процессуальных институтов, их особенности, частные и общие черты, и лишь потом как способ построения процесса, тенденцию его развития, процессуальный принцип, учитывая, что содержание понятия "дифференциация" многогранно. Действительно, дифференциацию можно признать тенденцией развития уголовного судопроизводства, стремящейся максимально оптимизировать производство по уголовным делам, определяющей цели и направления развития правовой отрасли. Дифференциация как принцип уголовного процесса также занимает важное место в науке, так как, по сути, она является основополагающим началом, идеей, которой проникнут процесс и определяющим его предназначение. Дифференциация как способ построения процесса помогает понять предназначение отдельных институтов уголовного процесса. Данный подход тесно связан с ее восприятием как устройства уголовного судопроизводства, процессуальной формой.

А.В. Смирнов определяет форму как совокупность юридических процедур, условий и гарантий, предусмотренных нормами уголовно-процессуального права. [7] М.А. Чельцов понимал под процессуальной формой установленный законом порядок производства отдельных процессуальных действий или их совокупности. [8] Х.У. Рустамов определяет форму как систему отношений, возникающих в процессе деятельности субъектов процесса в определенной последовательности и регулируемых уголовно-процессуальным законом при реализации норм материального права. Д.В. Великий определяет уголовно-процессуальную форму как систему предъявляемых к субъектам уголовного судопроизводства требований, выполнение которых приводит к наиболее точному и рациональному достижению задач уголовного судопроизводства. Близкую точку зрения высказывает Т.В. Орлова, по мнению которой уголовно-процессуальная форма предстает системой обязательных для участников процесса действий, выполнение которых обеспечивает рациональное достижение задач уголовного процесса при соблюдении прав его участников. А.А. Сычев понимает под уголовно-процессуальной формой систему предусмотренных уголовно-процессуальным правом общих и специальных требований, условий, гарантий, правил и процедур, обеспечивающих порядок производства по уголовным делам. [9]

В целом, исследователи приходят к общему пониманию содержания уголовно-процессуальной формы, наполняя его требованиями, обязательными действиями, выдвигаемыми к участникам уголовного судопроизводства и обеспечивающими порядок производства по уголовным делам. Вместе с тем, А.В. Смирнов рассматривает ее с широкой точки зрения, дополняя ее содержание процедурами. Полагаем, что такое восприятие формы соответствует действительности и позволяет преодолеть однобокость к пониманию ее содержания. Рассмотрение понятия в

узком смысле слова позволяет понять лишь статус субъекта в конкретном институте, но без привязки к процедуре производства по уголовному делу. Считаем, что уголовно-процессуальная форма должна определяться с широкой точки зрения, как совокупность процедур, условий, требований, гарантий, действий, предусмотренных нормами уголовно-процессуального закона обязательными, выдвигаемых к участникам уголовного судопроизводства и обеспечивающих порядок производства по уголовным делам.

Подход к исследованию дифференциации через призму уголовно-процессуальной формы считаем верным, поскольку он позволяет наиболее полным образом охватить все ее аспекты.

Синтезировав понятия "дифференциация" и "уголовно-процессуальная форма", приходим к пониманию дифференциации уголовного судопроизводства как устройства судопроизводства, при котором наряду с его обычным порядком имеют место процессуальные формы, предусматривающие как упрощение процедуры по несложным делам о преступлениях небольшой общественной опасности, так и усложнение по ее делам о наиболее опасных преступлениях либо делам, требующим особой процессуальной защищенности законных интересов обвиняемого и иных участников уголовного судопроизводства.

Список литературы

1. Постановление Верховного Совета РСФСР от 24.10.1991 № 1801-01 "О концепции судебной реформы в РСФСР" // Ведомости СНД и ВС РСФСР. 31.10.1991. № 44. Ст. 1435.
2. Великий Д.П. Единство и дифференциация уголовно-процессуальной формы: история, современность, перспективы: дис. ... канд. юрид. наук. М.: 2001. - 211 с. С. 16 - 17.
3. Орлова Т.В. Дифференциация форм судебного разбирательства в уголовном процессе Российского государства: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург: 2016. - 26 с. С. 2 - 3.
4. Сыдыгалиев М.А. Дифференциация формы досудебного производства в уголовно-процессуальном законодательстве Кыргызской Республики и Российской Федерации: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Н.-Новгород: 2016. - 33 с. С. 8.
5. Якуб М.Л. Процессуальная форма в уголовном процессе. - М.: Юрид. лит., 1981.- 144 с. С. 68, 82.
6. Рустамов Х.У. Уголовный процесс. Формы. Учебн. пособие для вузов. - М. Закон и право: ЮНИТИ, 1998. - 304 с. С. 15.
7. Уголовный процесс: учебник / А.В. Смирнов, К.Б. Калиновский; под общ. ред. проф. А.В. Смирнова. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: ИНФРА -М., 2015. - 736 с. С. 30.
8. Чельцов М.А. Советский уголовный процесс, - 2-е изд., перераб. М.: Госюриздат, 1951. - 511 с. С. 33.
9. Сычев А.А. Дифференциация уголовно-процессуальной формы производства по делам несовершеннолетних: автореф. дис. канд. юр. наук. - Н.-Новгород: 2009. - 29 с. С. 9-10.

© И.В. Широков, 2017

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

УДК 316.774

Е.В. Сергеева

к.п.н., доцент, доцент кафедры социальных коммуникаций
Саратовский национальный исследовательский
университет имени Н.Г. Чернышевского
г. Саратов, Россия

КОММУНИКАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ ПРОЦЕССА ИМИДЖМЕЙКИНГА

Связи с общественностью как вид профессиональной деятельности ориентирован на создание гармоничных отношений между субъектами социальной коммуникации. Фундаментом этих отношений является деятельность по формированию и поддержанию благоприятного имиджа, лояльного отношения к персоне, организации, товару или услуге, территории или даже государству, и она определяется таким понятием, как имиджмейкинг. Если первоначально эту деятельность рассматривали преимущественно как создание и транслирования имиджа публичных персон или крупных организаций, то сегодня мы можем говорить о потребности создания имиджа, его коррекции, защите и развитии практически для любого объекта во всех сферах человеческой жизни. Благоприятный имидж является залогом успешной деятельности и достижения поставленных целей: для человека - это может быть профессиональный или социальный успех, для компании - высокие темпы развития, для товара или услуги - рост покупательского спроса, для территории - инвестиционная и туристическая привлекательность и т.д.

С коммуникативного подхода имиджмейкинг рассматривается как процесс управления имиджеформирующей информацией и ее восприятием, использующий для этого весь спектр методов и инструментов PR и рекламных технологий. Использование конкретных средств и методов в каждом отдельном случае зависит от того, как мы интерпретируем понятие имидж, с точки зрения какой научной отрасли рассматриваем его содержание, чей имидж и для кого мы хотим сформировать, с какой целью. Но тем не менее мы можем выделить ряд положений, которые составляют теоретический базис практической деятельности по формированию и управлению имиджем.

Первый аспект касается самого понятия имидж. Главная проблема интерпретации этого термина, заключается в его многозначности: существует множество определений этого термина, которые трактуют его совершенно по-разному. Анализ этих определений позволяет выделить несколько его атрибутивных свойств, которые определяют смысловое ядро этого понятия и позволяют отделить его от таких близких по значению категорий как "образ", "представление", "мнение" и т.п.:

- имидж - это целенаправленно создаваемый образ объекта в индивидуальном, групповом или массовом сознании;

- он включает в себя совокупность как рациональных, так и иррациональных компонентов;
- он всегда оценен и ориентирован на формирования благоприятного отношения к его носителю;

- имиджем можно управлять, оказывая воздействия на объект, транслируя тщательно отобранную информацию с помощью коммуникативных каналов наиболее доступных для воспринимающих субъектов;

- имидж является основой для формирования деловой репутацией и бренда;
- этот образ является устойчивым.

Таким образом, можно сказать, что цель формирования имиджа - это создать непротиворечивый целостный образ предмета в сознании аудитории, правильно ею воспринятый и оцененный, реализующей стратегическую цель коммуникативного действия. В этой связи можно выделить два аспекта по формированию имиджа: первый, это создание или конструирование имиджа, т.е. тщательный отбор транслируемой информации и работа над её содержанием, второй, это грамотное позиционирование информации, т.е. выбор наиболее эффективных каналов и размещение её в наиболее выгодном контексте.

Существует несколько теоретических подходов к изучению проблем создания имиджа. Имидж, с одной стороны, выступает как психологический феномен. Чувственное отражение реальности, её рационализация и эмоционализация есть свойство высшей нервной деятельности человека, именно таким образом мы познаем окружающий мир, решаем, что для нас является благоприятным, а что нет. Как отмечает А.Ю. Панасюк, цель формирования имиджа - это достижение аттракции, вольного или невольного притяжения к носителю имиджа [1, с. 60]. Привлекательным для нас является то, что мы оцениваем как положительное, несущее нам выгоду, то, что в конечном счете помогает человеку выжить, как в физическом, так психо-эмоциональном плане [1, с. 62].

С другой стороны, имидж может рассматриваться как социально-культурное явление, как культурный символ эпохи, отражающий историко-культурный опыт общества в целом или отдельной группы в частности. Социальные представления, стереотипы, нормы и обычаи также передают информацию о социально одобряемом и приемлемом поведении, в них воплощаются социальные ценности, разделяемые всеми членами данного общества. Транслирование этих социальных знаков и символов позволяет достичь общественного признания и доверия.

Эти два подхода имеют большое значение, когда мы рассматриваем имидж содержательной точки зрения. Они позволяют оценивать его структуру, выявить роль и значение разных его компонентов, проанализировать особенности их взаимодействия. Также они направлены на диагностирование проблем восприятия нужного образа, выявление наиболее уязвимых мест, недостатков носителя имиджа, которые не позволяют ему достичь нужного коммуникационного эффекта. Таким образом, эти два подхода важны в трактовке содержательной составляющей имиджа, выбора конкретной информации, вербальной и символической, которую необходимо транслировать для формирования аттракции и эмпатии к объекту имиджа.

Таким образом исходной точкой создания имиджа выступает изучение субъектов имиджевой коммуникации: носителя имиджа, источник информации, с одной стороны (это может быть персона, группа, организация, товар или территория), и аудитории, реципиент сообщения, которая этот образ воспринимает, с другой.

Носитель имиджа определяет его специфические черты, условия бытования и функционирования, содержание и структуру имиджа, цели и задачи имиджмейкинга. В соответствии с целью создания имиджа Е.Б. Перельгина выделяет имидж, ориентированный на восприятие (прагматическая цель), и имидж, ориентированный на самоощущение (психологическая цель) [2].

Имиджеформирующая информация закодирована вербально и символически. Имидж - это своеобразное послание, оно выражено в материальных символах (для человека - это внешность, стиль в одежде, социальные и коммуникативные навыки и т.д., для организации - здание, персонал, разнообразные атрибуты фирменного стиля, для товара - внешняя форма, упаковка, для территории - герб, флаг, объекты природного или культурного наследия) и духовных смыслах (для человека - это мировоззрение и ценности, для организации - миссия, корпоративная философия,

этика и культура, для товара - ценностное измерения его потребления, для территории - система идея, ценностей). Перед субъектом - носителем имиджа или имиджмейкером возникает проблема выбора совокупности знаков, которая способна передать нужную имиджеформирующую информацию таким образом, чтобы она была воспринята адекватно замыслу. Реакция аудитории демонстрирует носителю имиджа, правильно ли понято имидж-сообщение, и показывает, при необходимости, что нужно скорректировать.

Основные инструменты управления информацией в процессе создания имиджа подробно рассмотрены Г.Г. Почепцовым, к которым он относил: позиционирование, манипулирование, мифологизацию, эмоционализацию, формат, вербализацию, детализацию, архаизацию, замена целей, подачу противоречивых сигналов, дистанцирование, метафоризацию, визуализацию, опрос общественного мнения, НЛП, внедрение моделей восприятия и контекстное введение знаков [3, с. 706]. Каждый из этих инструментов может рассматриваться как отдельный способ решения конкретной задачи, так и общее стратегическое направление.

Специфика аудитории определяет вид, канал и особенности процесса коммуникации, пределы и барьеры восприятия информационного сообщения. Субъект имиджа, его носитель и имиджмейкер, не только выбирает каналы коммуникации, но и тщательно проектирует последовательность всех коммуникативных действий по презентации и самопрезентации имиджа, разрабатывая коммуникативную стратегию и тактику.

Коммуникативная стратегия и тактика строится на тщательном отборе PR- и рекламных технологий. Выделяют разные классификации коммуникационных стратегий. Например, по характеру изменений коммуникативная стратегия может быть ориентирована на три вида целей:

- создание и внедрение новой имиджевой информации;
- коррекцию существующего образа, нивелирование негатива;
- поддержка и развитие существующего имиджа;
- защита существующего имиджа от неблагоприятных обстоятельств, событий и действий.

Выбор коммуникативной тактики также зависит от вида социальной коммуникации: специализированной или массовой, неформальной или институционализированной.

Для персонального имиджа коммуникативная тактика будет предполагать:

- мероприятия по подготовке к самопрезентации, работа над внешними характеристиками, обучения коммуникативным навыкам общения, выступления, улаживания конфликтов,
- это посещение и организация мероприятий, публичные выступления;
- укрепление профессиональной репутации и получение авторитетной поддержки лидеров мнения;

- создание разнообразных информационных поводов в качестве ньюсмекера, лидера мнения;
- размещение имиджевых материалов в СМИ и использование разных видов рекламы;
- активная деятельность по продвижению личного бренда в социальных сетях и новых медиа.

Для корпоративного имиджа коммуникативная тактика предполагает:

- разработка и внедрение корпоративной философии и культуры через организацию системы внутренних мероприятий (совещаний, тернингов, корпоративных мероприятий);
- подготовка презентационных, информационных пресс- и рекламных материалов;
- медиарелейшенз;
- разработка и проведение рекламных кампаний и разнообразных промо-акций,
- новостной менеджмент;
- событийный менеджмент.
- развитие сайта компании, присутствие в социальных сетях и новых медиа
- работа с негативными отзывами и критикой конкурентов.

Приоритетные научные исследования

Оценка эффективности имиджевой коммуникации представляет собой отдельную проблему, поскольку достаточно сложно оценить удалось или не удалось выстроить благоприятные отношения с окружающими субъектами, выявить степень гармоничности привлекательности имиджа. Эти характеристики носят субъективный характер. Но тем не менее количественно и объективно возможно оценить эффект социальных коммуникаций в следующих показателях, которые фиксируют изменения в поведении и сознании людей:

- количество упоминаний в СМИ;
- количество позитивных отзывов;
- количество посещений;
- увеличение уровня осведомленности и позитивного мнения;
- рост уровня доверия и т.д.

Таким образом, формирование имиджа - это многоступенчатый коммуникативный процесс, который включает в себя несколько стадий: первая стадия аналитическая, её цель - выявить и оценить исходную ситуацию, выявить недостатки в существующем образе носителя имиджа и в его восприятии

тожевысь ао тятаыжрамсе д с д

та

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Апрышко С.А. Управление рисками как элемент системы внутреннего контроля в организации	3
Байгильдиева Д.И., Филимянова М.Г. Пути совершенствования мотивации персонала как средство повышения качества на предприятии.....	8
Байгильдиева Д.И., Янченко Д.Р. Влияние стиля руководства на удовлетворенность работой его подчиненных.....	10
Байгильдиева Д.И., Янченко Д.Р. Российский менталитет в управлении.....	12
Богданова А.В. Депозиты (вклады) населения, как один из основных источников формирования ресурсов коммерческого банка.....	13
Демидов С.Н. Способы обеспечения сбалансированности бюджета.....	15
Митюгина М.М., Кравченко Т.В. Анализ динамики показателей индекса гендерного развития по Российской Федерации и в целом по миру.....	19

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Киснеева Л.Н., Аухадеев А.Э., Ганеев И.Р. Влияние режимов работы тягового электрооборудования подвижного состава на энергоэффективность электрической тяги в системе городского электрического транспорта.....	25
Киснеева Л.Н., Аухадеев А.Э., Ганеев И.Р. Исследование влияния ограничений скорости движения на режимы вождения электроподвижного состава городского электрического транспорта	27
Нечаев Д.А. Модернизация методов ликвидации аварийного разлива нефтепродукта при исследовании аварийного отказа трубопровода	29
Стороженко Н.Р., Голева А.И. Отказоустойчивые информационные системы: защита от нападений	31

ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ

Яковлев И.В. Исследование социально-политической концепции Гюстава Лебона в российской историографии.....	34
---	----

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

Попов С.С., Ануфриева Е.И., Шульгин К.К., Вережкин А.Н., Купцова Г.Н. Активность глутатионредуктазы и надфн-генерирующих ферментов в сыворотке крови больных диабетической нефропатией при проведении базисного лечения и омбинированной терапии с применением мелатонина.....	36
--	----

НАУКИ О ЗЕМЛЕ

Бакиева Э.В., Габдуллин Р.Р.	
Оценка зеленых зон Кировского района города Уфы.....	39
Ерченко А.П.	
Рыбохозяйственный комплекс Астраханской области и его экологическое нормирование в области обращения с отходами.....	41

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Шубницына Т.В.	
К вопросу о средствах развития психологической культуры в дошкольном возрасте.....	43

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Калинина Я.А.	
Понятие и содержание принципа гуманизма в уголовном праве.....	45
Осипов А.В., Убушаев А.П., Унгарлинова Б.П.	
Общественный контроль как элемент административной реформы.....	48
Сундеева М.О., Ведерников Д.Р.	
Перспективы изменения статуса мировых судей.....	49
Широков И.В.	
К вопросу о дифференциации уголовного судопроизводства	51

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Сергеева Е.В.	
Коммуникационные аспекты процесса имиджмейкинга.....	54

Научное издание

Приоритетные научные исследования

Сборник научных статей

В авторской редакции

Издательство не несет ответственности за опубликованные материал

Все материалы отображают персональную позицию авторов.

Мнение Издательства может не совпадать с мнением авторов

Подготовка оригинал-макета Т.Р. Зайнутдинова

Подписано в печать 17.11.2017 г. Формат 60x84/16.

Усл. печ. л. 3,49 (3,75). Тираж 100. Заказ _____

ООО "Прайм"

443544, Самарская обл., Волжский р-н,

с. Курумоч, ул. Полевая, д. 49

web-site: www.prime163.ru

Тел.: 8 (846) 922-62-90 e-mail: prime.163@mail.ru

Отпечатано в типографии ООО "Прайм"